

[Arbejdsministeren]

tester; at indføre en begrænsning af deltidsforsikredes ret til supplerende dagpenge; samt at hæve det mindstebeløb i dagpenge, som kan udbetales i en uge fra dagpenge for ½ til dagpenge for en hel dags ledighed.

I forbindelse hermed vil det blive henstillet til arbejdsformidlingen at forstærke bestræbelserne på at anvise fuldtidsarbejde til fuldtidsforsikrede med deltidsbeskæftigelse og i øvrigt så vidt muligt at anvise fuldtidsforsikrede fuldtidsarbejde og deltidsforsikrede deltidsarbejde.

Der vil endvidere blive indført en regel om overførsel af timer ud over normal arbejdstid fra uge til uge, således at overarbejde i én uge nedsætter muligheden for udbetaling af dagpenge i den næste. Denne regel kan også ses i sammenhæng med overvejelserne omkring begrænsning af overarbejde.

Samtidig med gennemførelsen af disse ændringer vedrørende supplerende dagpenge vil regeringen for sit eget vedkommende og gennem kontakt med de kommunale organisationer arbejde på, at så mange stillinger som muligt bliver normeret som fuldtidsstillinger og det dermed undgås, at medlemmer, der søger fuldtidsstillinger, må lade sig ansætte på deltid og samtidig hæve dagpenge.

Det skal i denne sammenhæng understreges, at der ikke heri ligger nogen modsætning til de igangværende bestræbelser på at fremme deltidsstillinger inden for det offentlige, i det omfang de ansatte selv ønsker deltidsansættelse. Det vil også fremover være sådan, at ansattes ønsker om deltidsbeskæftigelse vil blive imødekommet i videst muligt omfang. Sådanne ansættelser er i overensstemmelse med intentionerne i lovforslaget – nemlig at ansættelsesformen i så høj grad som muligt skal svare til den enkeltes eget ønske.

Regeringen venter ikke, at disse forholdsregler vil kunne løse alle problemerne omkring den utilsigtede anvendelse af arbejdsløshedsdagpenge. Det er imidlertid besluttet at gå gradvis frem inden for dette meget komplicerede område for at sikre, at de nye regler rammer den utilsigtede anvendelse så præcist som overhovedet muligt og det undgås, at reglerne får urimelige virkninger for grupper af arbejdsgivere eller arbejdsløsheds-kassemedlemmer. Derfor søges kun de nævnte ændringer gennemført nu. Der vil imidler-

tid sammen med arbejdsmarkedets parter blive arbejdet videre med problemerne.

Regeringen er således indstillet på at finde frem til en administrerbar ordning, hvorefter arbejdsgiveren skal betale ved kortvarige hjemsendelser, hvor den ansatte vender tilbage til virksomheden. En sådan regel skal ikke ramme almindelige afskedigelser.

Samtidig vil udviklingen omkring udbetaling af supplerende dagpenge blive fulgt meget nøje med henblik på at konstatere virkningerne af de forholdsregler, som nu tages, og behovet for yderligere ændringer.

Hvis ikke vi gennem de foreslåede foranstaltninger fuldt ud opnår det tilsigtede resultat, vil regeringen tage de nødvendige skridt til yderligere foranstaltninger inden et år.

Det er allerede nævnt, at arbejdsformidlingen vil blive inddraget i gennemførelsen af visse af de forestående ændringer. For at styrke arbejdsformidlingens effektivitet foreslås endvidere en ny lovbestemmelse, som pålægger formidlingen at søge oplysninger fra arbejdsgiverne om det forventede forbrug af arbejdskraft. Herved får arbejdsformidlingen tid til og mulighed for at tilvejebringe arbejdssøgende med de kvalifikationer, som der er brug for til det enkelte job. Det skal her nævnes, at det selvfølgelig er helt frivilligt for arbejdsgiverne, om de vil reagere på arbejdsformidlingens henvendelser, som i øvrigt kun vil blive rettet til virksomheder af en vis størrelse. Det er imidlertid regeringens håb, at arbejdsgiverne vil medvirke til denne styrkelse af formidlingen, som er til fordel for både virksomhederne og lønmodtagerne.

En anden ændring af betydning for arbejdsgiverne er forslaget om ændrede regler for arbejdsgivernes bidrag til forsikringen. De gældende regler på dette område stammer fra en tid, hvor både arbejdsmarkedet og forsikringen så anderledes ud end i dag, og dette giver sig udslag i en manglende ensartethed i arbejdsgivernes forpligtelse til at bidrage til forsikringen. Dette søges nu ændret gennem forslaget om, at alle arbejdsgivere skal betale samme bidrag for alle ansatte – af hensyn til de mindre virksomheder dog sådan, at der ikke betales bidrag for en helårsarbejder i hver virksomhed.

Inden for A-kasserne sker der den ændring, at det fremover bliver en betingelse for statsanerkendelse, at kassen har mindst 5.000 medlemmer mod hidtil 1.000 medlem-