

[Alice Hedegaard]

gen af deres omkostninger tager hensyn til eventuel tabt arbejdsfortjeneste, hvis de ønsker orlov.

Når vi tager afstand fra disse forslag, er det ikke, fordi vi ikke under disse menneskers hjælp, men for det første mener vi, at mennesker, så vidt det er muligt, må klare nogle sager selv. Det kan ikke være meningen, at samfundet skal træde til og dække alle omkostninger.

For det andet mener vi, at man i sine krav til statskassen må være realistisk, så realistisk, at man ikke bare kræver og kræver. Det er jo borgerne selv, der skal betale, så der er alene i det en begrænsning.

Men retsforbundet medvirker som sagt gerne til en forbedring af barselhvilen og vil arbejde med dette sigte i udvalget.

Tyroll (VS):

Også jeg skal henvise til, hvad jeg har sagt ved en tidligere behandling af et tilsvarende forslag, men skal dog, da også VS har et barselorlovsforslag, komme med nogle bemærkninger, hvor dette måtte være forskelligt fra DKPs forslag.

Jeg skal sige, at vores eget forslag vil ikke blive fremsat til behandling her i folketinget. Vi mener, der er forslag nok fremme, og vil højst komme med ændringsforslag, som hænger sammen med vores eget forslag, som ellers vil kunne ses i vores blad, VS Bulletin nr. 185.

Jeg vil følge den opdeling i afsnit, som DKPs forslag har, og hvoraf det første er »Sikring af den fødende kvinde«. Der er sådan set stor identitet imellem DKPs forslag og VS' forslag. Vi ønsker også en 8 ugers graviditetsorlov, og vi mener desuden, at fravær begrundet i komplikationer under graviditeten ikke må kunne modregnes i barselorloven. Vi er altså enige i de fleste af de punkter, der er her. Dog vil jeg godt sige, at faderen desuden har ret til 4 ugers omsorgs- orlov i forbindelse med fødslen i henhold til vores forslag, og hvis faderen ikke udnytter denne ret, har moderen ret til vederlagsfrit i stedet at få uddannet hjemmehjælp i perioden.

Dernæst omkring »Sikring af barnet«. Her mener VS, at det er forældrene, der skal sikres ret til barselorlov. Her ligger vi altså me-

re på linje med SFs forslag, og vi har opstillet en række betingelser.

Ved enhver fødsel eller adoption har forældrene ret til i alt 9 måneders barselorlov efter fødslen eller modtagelsen af adoptivbarnet, og barselorloven skal kunne deles mellem forældrene efter eget ønske under hensyntagen til en række bestemmelser, som jeg skal nævne.

For det første er de første 4 måneder efter fødslen at betragte som barselhvile og skal derfor afholdes af moderen. Ingen skal kunne opnå mere end 6 måneders barselorlov, og hvis barnet er hospitalsindlagt over 4 måneder efter fødslen, kan de resterende 6 måneder først afholdes efter barnets hjemkomst. Kun i særlige tilfælde, bortadoption, dødfødsel el. lign., kan der dispenseres fra den obligatoriske barselhvile, som jeg nævnte før.

VS er enige i afsnit B, punkt 5, i DKPs forslag, men desforuden siger vi, at enhver kommune har pligt til at sikre, at der er en heldagsinstitutionsplads til ethvert barn, hvis forældre måtte ønske dette, ved udgangen af 4. måned efter fødslen. Forældre, der vælger at afholde barselorlov ud over de obligatoriske 4 måneder, kan dog kun opnå ret til en halvdagsinstitutionsplads til barnet i orlovsperioden.

Desforuden mener vi, at der er en række andre problemer, der må tages op i forbindelse med sikringen af barnet. Det drejer sig om en general nedsættelse af arbejdstiden for alle til 35 timer uden tempoopkrøning, speciel nedsættelse af arbejdstiden for småbørnsforældre, afskaffelse af skifteholdsarbejde, som ikke er livsnødvendigt, og afskaffelse af overarbejde, gratis og bedre daginstitutioner, hævelse af fripladsgrænsen, udvidet samarbejde mellem forældre og pædagoger og forbedring af sundhedsplejeordningen, altså alle ting, som er væsentlige for at sikre barnet.

Så er der sikringen af rettighederne i forhold til arbejdsmarkedet. Her siger vi, at enhver, der afholder barselorlov, har ret til fuld dækning for tabt arbejdsfortjeneste, herunder også tilskud til pension og lignende tillæg, der ikke direkte begrundes i en udgift eller ulempe ved udførelsen af arbejdet. Ingen skal kunne afskediges under graviditet eller ved fravær i barselorlovs- eller omsorgs- orlovsperioden. Enhver uddannelsessøgende