

	1.	2.	3.	4.	5.
Lønmodtagernes garantifond					1.000
Bidrag til dagpengefond					2.000
<i>Diverse lønudgifter:</i>					
Særlig feriegodtgørelse					22.400
Feriepenge					80.000
Arbejdsgivernes elevrefusion					4.800

d. Personale i F-år og BO-år

	F	BO 1	BO 2	BO 3
Forventet antal stillinger	441	441	441	441
Forventet personaleforbrug (incl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede)	460	463	463	463

1) Stillingen er ved ledighed nedrykket til fuldmægtig i lønramme 21.

2) Stillingerne nedrykkes ved ledighed til fuldmægtig i lønramme 21.

3) Stillingen er ved ledighed nedrykket til kontorbetjentformand i lønramme 8.

4) 10 stillinger til medhjælp i køkkenet er tidligere optaget under c. Andet personale. Stillingerne er fra 1. januar 1980 optaget under b. Overenskomstansatte.

ad a. Antallet af stillinger som kontorchef i lønramme 36 søges forøget med 1 stilling fra 7 til 8.

Antallet af stillinger som afdelingsleder i lønramme 29 søges forøget med 3 stillinger fra 3 til 6.

Antallet af stillinger som medhjælper i lønramme 2 søges forøget med 5 stillinger fra 8 til 13.

ad b. Antallet af stillinger som overenskomstlønnede akademikere søges forøget med 2 stillinger fra 4 til 6.

ad a. og b. Af i alt 14 klassificerede stillinger for akademikere i lønramme 16/31 (34) er 2 besat med tjenestemænd. Af de resterende 12 stillinger er 1 stilling besat med ansat efter overenskomst med DIF og 11 med ansatte efter overenskomst med AC.

Af i alt 21 klassificerede stillinger som assistent i lønramme 9 er 4 besat med uddannede assistenter. Af de resterende stillinger er 8 besat med personale under uddannelse i lønramme 7 (kontorassistent af 1. grad) og 3 besat med overenskomstlønnede kontorfunktionærer under uddannelse.

Af i alt 47 klassificerede stillinger som kontorassistent af 1. grad i lønramme 7 og kontorassistent i lønramme 3 er 20 besat med tjenestemænd, der ikke er under uddannelse. De resterende 27 stillinger er besat med overenskomstlønnede kontorfunktionærer.

Af de ledige stillinger som medhjælper i lønramme 2 er 5 besat med assistentelever.

De søgte forøgelser i antallet af stillinger er begrundet med den fortsat stigende tilgang af livs- og pensionsforsikringer samt livrenter, og den deraf følgende stigende bestand. Endvidere stiller den stigende konkurrence fra de private forsikringselskaber og pengeinstitutterne stadig større krav til organisationen og administrationen for at kunne forbedre serviceniveauet for forsikringskunderne. Krav om ajourføring af pensionsordninger nødvendiggør i højere grad en individuel behandling af kunderne, der forudsætter øget ekspertise i sagsbehandlingen.

For at imødekomme disse krav vil en styrkelse og udbygning af de kundevedtde, sagsekspederende kontorer være nødvendig og antallet af stillinger som afdelingsledere i lønramme 29 søges forøget med 3 til 6.

Der er endvidere foretaget en opdeling af pensionsforsikringskontoret i et kundeservice- og konsulentkontor for firmapensionsordninger og et ekspeditionskontor for pensionsforsikringer, hvorfor antallet af kontorchefstillinger i lønramme 36 er søgt udvidet fra 7 til 8.