

- b) som under ledighed har bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed, eller
 c) som er beskæftiget i en virksomhed, hvor arbejdstiden er nedsat efter aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtagere, og
 3. hvilken betydning arbejde og indtægt i ledighedsperioden skal have for størrelsen af dagpengene.«

10. I § 59 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Har et medlem i en uge haft beskæftigelse af større omfang end svarende til fagets normale arbejdstid, overføres overskydende timer til den følgende uge. I særlige tilfælde kan overskydende timer overføres over en længere periode.«

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

11. I § 61, stk. 3, ændres »konfliktens« til: »en ikke overenskomststridig konflikt«.

12. § 62 affattes således:

»§ 62. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem,

1. som er syg eller i øvrigt ude af stand til at påtage sig arbejde af normalt omfang,
2. som aftjener værnepligt eller unddrager sig denne,
3. som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed,
4. som forsørges på institution,
5. som af anden grund ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, eller
6. som er under uddannelse.

Stk. 2. For visse kategorier af uddannelser kan der gøres undtagelser fra reglen i stk. 1, nr. 6.

Stk. 3. Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1 og 2.«

13. § 63, stk. 3, ophæves.

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 3 og 4.

14. I § 63, stk. 5, som bliver stk. 4, ændres »1-4« til: »1-3 og 5«.

15. I § 63 indsættes efter stk. 5, der bliver stk. 4, som nyt stykke:

»Stk. 5. Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1, 2 og 3 samt om de sanktioner over for medlemmerne, som følger af stk. 1 og 3.«

16. I § 72, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

»Kun arbejde i medlemsperioder medregnes.«

17. § 73 affattes således:

»§ 73. Når et ledigt deltidsforsikret medlem opnår arbejde i et omfang, som svarer til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledighedens indtræden, kan der ikke udbetales dagpenge. Opnår medlemmet arbejde af mindre omfang, nedsættes dagpengene. Nedsættelsen sker efter forholdet mellem medlemmets arbejdstid i vedkommende uge og medlemmets gennemsnitlige arbejdstid før ledighedens indtræden. Inden for områder, hvor nedsættelse ikke kan foretages på grundlag af arbejdstiden, sker nedsættelsen under hensyn til arbejdslønnen. Ved beregningen vil der højst kunne tages en ugentlig arbejdstid på 30 timer i betragtning.

Stk. 2. Når et medlem inden for 12 måneder har fået udbetalt nedsatte dagpenge for 13 uger, i hvilke der efter aftale er arbejdet mindre end den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, jfr. stk. 1, men dog mindst 15 timer, bortfalder retten til nedsatte dagpenge for uger, hvori der er arbejdet 15 timer og derover, indtil medlemmet har haft 13 ugers arbejde med samme gennemsnitlige ugentlige arbejdstid som før ledighedens indtræden. For arbejdsforhold, hvori der arbejdes periodevis, kan der fastsættes tilsvarende regler.

Stk. 3. Har et medlem i en uge haft beskæftigelse i et større omfang end svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, jfr. stk. 1, overføres overskydende timer til den følgende uge. I særlige tilfælde kan overskydende timer overføres over en længere periode.

Stk. 4. Arbejdsdirektøren fastsætter regler herom efter forhandling med landsarbejdsnævnet.«

18. § 83 affattes således: