

særlige omstændigheder taler derfor. Til tilladelsen kan knyttes økonomiske vilkår.

§ 75 d. Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtidsforsikret i mindst 5 år, deraf mindst 26 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, 1. pkt., jfr. § 47. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

Stk. 2. Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpengeret ville være ophørt efter § 55, stk. 1, kan efterlønnen de første 2 år dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47 og derefter højst 60 pct. heraf.

Stk. 3. Efterløn, der fra overgangen til de i stk. 2 nævnte perioder ydes med 80 henholdsvis 60 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 47.

§ 75 e. Til deltidsforsikrede medlemmer og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne i § 75 d, stk. 1, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, 1. pkt., jfr. § 70. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

Stk. 2. Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpengeret ville være ophørt efter § 72, stk. 1, kan efterlønnen de første 2 år dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 70 og derefter højst 60 pct. heraf.

Stk. 3. Efterløn, der fra overgangen til de i stk. 2 nævnte perioder ydes med 80 henholdsvis 60 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 70.

75 f. Efterløn udbetales bagud for 4 henholdsvis 5 uger, således at hver udbetalingsperiode slutter næstsidsste søndag i en måned. Andre regler kan fastsættes i vedtægten.

Stk. 2. Efterløn kan ikke udbetales til medlemmer, der i længere tid opholder sig i udlandet. Nærmere regler fastsættes af arbejdsdirektøren.

Stk. 3. Efterløn kan ikke udbetales til et medlem, som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed.

§ 75 g. Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra arbejdsdirektøren, der har for-

handlet med landsarbejdsnævnet, regler om, hvilken betydning arbejde og indtægt i efterlønsperioden skal have for størrelsen af efterlønnen.«

6. I § 76, stk. 1, ændres »2,25« til: »3«.

7. I § 76, stk. 2, nr. 2, 2. pkt., indsættes efter »dagpenge«: »eller efterløn« og efter »dagpengerene«: »eller efterlønnen«.

8. I § 79, stk. 1, indsættes efter »kapitel 9«: »og kapitel 11 a«.

9. I § 81, stk. 1, nr. 3, indsættes efter »kapitel 9«: »og kapitel 11 a«.

10. § 83, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. For hver forsikret helårsarbejder udgør arbejdsgiverbidraget årlig et beløb svarende til 2 gange den maksimale dagpengesats på bidragets forfaldstid, jfr. § 47. For 2 arbejdere i hvert foretagende udgør bidraget pr. helårsarbejder dog årlig et beløb svarende til den maksimale dagpengesats. For land- og skovbrugsarbejdere samt for fiskere udgør bidraget pr. helårsarbejder årlig et beløb svarende til 0,4 gange den maksimale dagpengesats. Bidragene afrundes til nærmeste hele kronebeløb.«

11. § 86, stk. 1, affattes således:

»Har et medlem givet kassen urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder, der er af betydning for retten til dagpenge eller efterløn, skal dagpenge- eller efterlønsbeløbet, som er modtaget med urette, tilbagebetales af medlemmet.«

12. I § 86, stk. 2, indsættes i 1. pkt. efter »dagpenge«: »eller efterløn«, og i 2. pkt. ændres »dagpengebeløb« til: »dagpenge- eller efterlønsbeløb«.

13. I § 86, stk. 3, ændres »dagpengebeløb« til: »dagpenge- eller efterlønsbeløb«.

14. I § 87, stk. 1, indsættes efter »dagpenge«: »eller efterløn«.

15. I § 87, stk. 2, indsættes efter »dagpenge«: »eller efterløn«.