

enskomsten er opsagt eller kan opsiges. Dyr-tidstillæg og taktregulering, der forfalder til udbetaling senest 1 måned efter det pågældende overenskomstårs udløb, medregnes i lønsummen.

Stk. 2. På områder, hvor der ikke allerede er gennemført en tilpasning af overenskomsterne til en dyrtidsregulering med ensartede ørebeløb, skal en sådan tilpasning foretages, uanset om udgifterne herved overstiger den i stk. 1 nævnte beløbsramme.

Stk. 3. Med virkning for det andet år af den periode, hvormed overenskomsterne er forlænget, kan der yderligere aftales ændringer inden for en beløbsramme af ¾ pct. af den i stk. 1 nævnte lønsum. Ændringerne skal fortrinsvis komme de lavtlønnede til gode samt anvendes til afhjælpning af opståede uligheder.

§ 5. Inden for en fælles beløbsramme på 1¼ pct. af lønsummen ifølge kollektive overenskomster, kollektive eller individuelle aftaler samt almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er indgået, godkendt eller fastsat af en minister eller kommunal myndighed, kan der gennemføres ændringer inden for dette område for at afhjælpe opståede uligheder i forhold til den øvrige del af arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Ændringer inden for 1 pct. af den samlede lønsum kan gennemføres med virkning fra 1. april 1979. Øvrige ændringer gennemføres med virkning fra 1. april 1980.

§ 6. Inden for overenskomst- og aftaleområder med taktreguleringsordninger, i henhold til hvilke mindre end 75 pct. af en konstateret forskel i lønudvikling automatisk kommer til udbetaling, forhøjes denne procent til 75. Forhøjelsen gennemføres med virkning fra den regulering, der forfalder til udbetaling 1. september 1979 og senere.

§ 7. For tjenestemænd og andre grupper af lønmodtagere, der i henhold til lov om ferie § 2, stk. 1, nr. 1 og 2, ikke er omfattet af ferieloven, foretages uden for de i §§ 4-5 nævnte beløbsrammer ændring af de gældende regler og aftaler svarende til de pr. 1. september 1979 gennemførte ændringer i lov om ferie.

§ 8. Hvor en af loven omfattet overenskomst eller aftale m.v. indeholder sådanne bestemmelser eller forudsætninger med hensyn til arbejdstilrettelæggelse, at overenskomstens eller aftalens efterlevelse er uforenelig med reglerne i arbejdsmiljølovens kapitel 9 om hviletid og fridøgn, kan der ved forhandling og i øvrigt efter arbejdsmiljølovens regler ske tilpasning af overenskomsten m.v. til arbejdsmiljøloven.

§ 9. Inden for de af § 2 omfattede overenskomstområder afgøres sådanne spørgsmål vedrørende anvendelsen af den i § 2, nr. 3, nævnte beløbsramme, om hvilke der ikke inden 4 uger efter lovens ikrafttræden er opnået enighed mellem parterne, af Overenskomstnævnet af 1939. Fristen kan fraviges efter aftale mellem parterne.

Stk. 2. Inden for de af § 4 omfattede overenskomstområder afgøres sådanne spørgsmål, om hvilke der ikke opnås enighed inden 1. maj 1979 eller inden 4 uger efter overenskomstens normale udløbstid, ved et i hvert overenskomstområde oprettet paritetisk sammensat nævn. Fristen kan fraviges efter aftale mellem parterne.

§ 10. Finansministeren opretter tre paritetiske nævn – et for det kommunale forhandlingsområde, et for tjenestemandsområdet i staten, folkeskolen og folkekirken og et tredje for den offentlige sektor i øvrigt – til at tage stilling til anvendelsen af hver deres del af den i § 5 nævnte beløbsramme.

Stk. 2. For så vidt angår 1 pct. af beløbsrammen, tages stilling inden 1. juni 1979, mens stillingtagen til de resterende ¾ pct. sker senest 1 måned efter, at spørgsmål vedrørende anvendelsen af den i § 2, stk. 1, nr. 3, jfr. § 9, stk. 1, omhandlede beløbsramme har fundet sin afgørelse.

§ 11. Spørgsmål, om hvilke der ikke kan opnås flertal i de i §§ 9 og 10 omtalte nævn, afgøres ved, at nævnet udpeger en opmand, der træffer afgørelsen. Kan enighed om opmand ikke opnås, udpeges en sådan af forligsinstitutionen.

Stk. 2. Udgifter i medfør af stk. 1 afholdes af parterne med halvdelen til hver for de i § 9 omhandlede nævn.