

GUTENBERGHUS

Den 20. marts 1979

Folketingets arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg

I forbindelse med de lovforslag, der er bebudet fremsat til løsning af overenskomst-situationen, skal vi hermed anmode udvalget om at tage følgende forhold under overvejelse.

1. Forlængelse af de løbende overenskomster samt forhøjelse af mindstebetalingen.

Som forslagene er refereret i dagspressen, gøres der ikke indgreb i lønglidningen på minimallønsområdet. Man må på baggrund af en forhøjelse af minimallønningerne forudse en i bedste fald fortsat, dog sikkert accelererende lønglidning på det grafiske område.

Samhandelen med tryksager med udlandet har udviklet sig, som det fremgår af vedlagte »Facts om den grafiske industri«¹⁾, side 4, hvor samhandelsunderskuddet med udlandet i 1975 udgjorde 180,8 mill. kr. De tilsvarende tal var 1976: Import: 422,4 mill. kr., eksport 245,4 mill. kr., og for 1977: Import: 486,5 mill. kr., eksport 283,0 mill. kr., altså handelsunderskud på henholdsvis 177,0 mill. kr. og 203,5 mill. kr.

Den relative løntilbageholdenhed, der var gældende i 1976, indebærer således et hurtigt og direkte fald i underskuddet, der derved brød den hidtil stigende tendens. I 1977 fortsatte den tidligere lønglidning med et atter øget handelsunderskud til følge.

Denne udvikling har ikke alene betydning for den civile tryksagsindustri, men også for uge- og dagspressen, der udnytter sin nødvendige overkapacitet til civiltryk. En fjernelse af dækningsbidraget fra disse civile ordrer

vil kunne bringe arbejdspladser og visse dag- og ugeblade i fare for lukning.

2. Konvertering af dyrtidsbetaling til ferie.

Af dagspressen fremgår, at udbetalinger af de indefrosne dyrtidsportioner fra 1. september 1979 overtages af arbejdsgiverne, idet betalingerne dog sker ved forlængelse af medarbejdernes ferie, for 1980 med 2 dage og for 1981 og fremover med en uge.

Umiddelbart må man gå ud fra, at lovforslaget må indebære, at samtlige arbejdstagere får forlænget ferien som anført. Baggrunden herfor må antages at være et ønske om dels at sikre arbejdstagere 5 ugers ferie og dels at bringe flere i arbejde.

I den grafiske industri og på journalistområdet har medarbejderne efter de nugældende overenskomster imidlertid ret til mere end 4 ugers ferie.

Vi vil derfor bede udvalget overveje at begrænse en automatisk forlængelse af ferien, således at den foreslåede ændring alene medfører en forlængelse af ferien til 5 uger. Overenskomstfastsatte eller aftalte længere ferier skal selvsagt ikke derved afkortes. I det omfang den skitserede regulering af ferieforholdene indebærer, at medarbejderne får ret til ferie ud over 5 uger, bør virksomhederne efter eget valg kunne bestemme, at den overskydende del af den nu påtænkte ferieforøgelse kan afgøres ved udbetaling af beløb svarende til de indefrosne dyrtidsportioner, der ikke kompenseres for med ferie.

Under alle omstændigheder bør det af loven eller bemærkningerne tydeligt fremgå, om den foreslåede yderligere ferie automa-

¹⁾ Den pågældende publikation er ikke optrykt her.