

les arbejdstid, jfr. § 75 c og d, og beregningsgrundlaget for ydelserne.««

Af et *mindretal* (Schak Nielsen (DR)):

2) Paragraffen affattes således:

»§ 1

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., jfr. lovbekendtgørelse nr. 471 af 25. august 1978, foretages følgende ændringer:

Efter kapitel 11 indsættes:

»Kapitel 11 a. Efterløn

§ 75 a. Efterløn ydes efter begæring til enhver, der helt eller delvis forlader arbejdslivet før det 67. år, hvad enten tilbagetrædelsen sker fra beskæftigelse eller ledighed.

§ 75 b. Ret til efterløn har personer i alderen 62-66 år, der er til rådighed for arbejdsmarkedet, og som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

Stk. 2. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om folkepension m. v., lov om invalidepension m. v. eller lov om pension til enker m. fl., kan ikke samtidig modtage efterløn.

Stk. 3. Medlemmer, der er udtrådt af efterlønsordningen inden det fyldte 65. år på grund af overgang til beskæftigelse på arbejdsmarkedet, kan efter begæring atter indtræde i efterlønsordningen, såfremt de opfylder betingelserne herfor i stk. 1, jfr. dog stk. 2.

§ 75 c. Det er en betingelse for at bevare ret til efterløn, at den pågældende i efterlønsperioden ikke har haft erhvervsarbejde, herunder ikke-indtægtsgivende arbejde, af større omfang end sammenlagt 1.000 timer inden for de sidste 12 måneder. Arbejdsdirektøren fastsætter dog efter forhandling med landsarbejdsnævnet nærmere regler for, i hvilket omfang erhvervsarbejde af større omfang end 200 timer inden for de sidste 12 måneder medfører delvis afkortning af efterlønnen.

Stk. 2. Perioder, i hvilke de pågældende modtager sygedagpenge efter dagpengeloven,

5 Udvalgenes betænkninger m.m. (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag).

medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelsen af sygedagpengene efter dagpengeloven, og en 40 timers arbejdsuge. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

§ 75 d. Efterløn ydes for lønmodtagere med et beløb svarende til 90 pct. af den pågældendes gennemsnitlige arbejdsindtægt i det sidste år, dog højst et beløb svarende til højeste dagpenge efter § 47.

Stk. 2. Efterløn ydes for selvstændige erhvervsdrivende og medhjælpende ægtefæller med et beløb svarende til 90 pct. af den pågældendes gennemsnitsindkomst i de 2 bedste regnskabsår inden for de sidste 5 år, dog højst et beløb svarende til højeste dagpenge efter § 47.

Stk. 3. Efter 2 år kan efterlønnen dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47 og efter yderligere 2 år højst 60 pct. heraf.

Stk. 4. Efterløn, der fra overgangen til de i stk. 3 nævnte perioder ydes med 80 henholdsvis 60 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 47.

§ 75 e. Efterløn udbetales af arbejdsformidlingen.

Stk. 2. Efterløn udbetales månedsvis bagud.

Stk. 3. Efterløn kan ikke udbetales til personer, der i længere tid opholder sig i udlandet. Nærmere regler fastsættes af arbejdsdirektøren.

Stk. 4. Efterløn kan ikke udbetales til personer, som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet deres frihed.

§ 75 f. Udgifterne til efterløn afholdes af statskassen.««

Af et *mindretal* (Kurt Hansen (VS)):

3) Nr. 3 og 4 ophæves.

Af et *mindretal* (Ole Henriksen (SF)):

4) I den under nr. 5 foreslåede affattelse af lovens § 75 a indsættes efter stk. 1 som nyt stykke: