

AC går ud fra, at de fremlagte lovforslag ikke forhindrer, at man på områder, hvor ansættelsesvilkårene er udformet således, at arbejdsforpligtelserne er fastlagt som et antal arbejdstimer pr. år, kan nedsætte antallet af

arbejdstimer svarende til den ferieforlængelse, andre opnår.

Sådanne ansættelsesvilkår er f. eks. gældende for en række personalegrupper i undervisningssektoren.