

Bilag til bet. o. f.t.l. vedr. kollektive overenskomster m.m.

lønfremgang kunne fremkomme i den ny overenskomstperiode.

Spørgsmål 33:

Under forudsætning af, at ændringsforslag nr. 2 (til § 2) gennemføres, ønskes beregnet:

a) Hvordan bliver lønudviklingen i det første og det andet overenskomstår?

b) Hvilke virkninger vil forslaget få for betalingsbalanceudviklingen?

c) Hvad vil taktreguleringens omkostninger blive ved 50 pct., 75 pct., 90 pct. og 100 pct.?

Svar:

Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål 34 (bil. 117), har man under bestemte forudsætninger beregnet stigningen i lønomkostninger pr. arbejdstime igennem det første overenskomstår til 9,4 pct. og igennem det andet overenskomstår til 6,5 pct. Om det fremsatte ændringsforslag vil være ensbetydende med, at den forudsatte lønglidning (restlønstigningen) på 2,0 pct. i det første overenskomstår helt forsvinder, er uvist. Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål 22 (bil. 18), omfatter lønglidningen (restlønstigningen) mange forskellige løndelev, og det er ikke muligt for økonomiministeriet at vurdere, om ændringsforslaget vil betyde, at alle de omtalte faktorer bag restlønstigningen vil blive fjernet.

Det må endvidere påpeges, at en meget drastisk opbremsning i stigningen i akkordlønnings og minimallønnings i det første overenskomstår formentlig vil medføre en forstærket opgang i det efterfølgende år. Det er derfor ikke muligt at vurdere, i hvilket omfang ændringsforslaget vil føre til, at lønstigningen gennem hele overenskomstperioden vil afvige fra den i besvarelsen af spørgsmål 34 (bil. 117) anførte opgang. Det skal endvidere bemærkes, at den tilstræbte løndæmpning ved det fremsatte ændringsforslag ikke nødvendigvis vil være ensbetydende med en tilsvarende dæmpning af omkostningerne pr. produceret enhed. For både akkord- og minimallønnings gælder det, at de opnåede stigninger i høj grad er kædet sammen med produktivetsfremskridt på den enkelte arbejdsplads. Stop for løbende justeringer af disse lønninger kan meget vel tænkes at påvirke produktivetsforløbet.

På baggrund af usikkerheden omkring lønforløbet gennem hele overenskomstperioden og på baggrund af usikkerheden omkring produktivetsudviklingen i det første overenskomstår kan en nærmere vurdering af de samlede samfundsøkonomiske virkninger – og herunder betalingsbalanceudviklingen – af ændringsforslaget ikke foretages. For så vidt angår virkningerne af en svagere lønstigning skal iøvrigt henvises til finansministerens besvarelse af 22. marts 1979 på spørgsmål nr. 3 fra folketingets politisk-økonomiske udvalg (alm. del – bilag 22).

For så vidt angår de i punkt c rejste spørgsmål skal anføres, at taktreguleringen pr. 1. oktober i år vil blive påvirket af den valgte »dækningsgrad«, idet taktreguleringen fra dette tidspunkt vil afhænge af lønudviklingen på det private arbejdsmarked gennem det sidste halve år af den tidligere overenskomstperiode. Den faktiske lønudvikling på det private arbejdsmarked i denne periode vil først foreligge belyst sidst på sommeren. Hvis ændringsforslaget får de tilsigtede virkninger på lønglidningen (restlønstigningen) i det første overenskomstår, vil der ikke blive tale om stigning i taktreguleringstillægget ved de to reguleringstidspunkter i 1980 udover det niveau, der nås i efteråret 1979. I 1981 vil taktreguleringen bero på lønudviklingen på det private arbejdsmarked i andet overenskomstår. Som anført må det befrygtes, at en drastisk opbremsning af lønglidningen (restlønstigningen) i det første overenskomstår fører til forstærket stigning i det andet overenskomstår, hvorfor det ikke er muligt at angive en realistisk vurdering af taktreguleringen og dermed af omkostningerne ved alternative »dækningsgrader«.

Spørgsmål 34:

Beregninger over lønudviklingen i begge overenskomstårene, såfremt regeringsforslagene gennemføres, udbedes.

Svar:

I nedenstående tabeller er vist lønudviklingen på LO-området under den af regeringen foreslåede samlede overenskomstløsning. Nærmere specificerede beregningsmæssige forudsætninger er angivet i tilslutning til tabellerne.