

villigt, så frivilligt, som det nu kan lade sig gøre under kapitalismens arbejdspress. Andre vil højst sandsynligt blive udsat for et pres fra arbejdsgiverside eller fra kollegaer.

I forhold til de ældre langtidsarbejdsløse, der står over for at falde for 26 ugers reglen, er der ikke tale om nogen form for frivillighed. Hvis de ikke accepterer at gå på efterlønsordningens midterste sats med det samme, så er der kun bistandskontoret tilbage. Her er der næppe mere at hente i kroner og øre.

På denne måde kommer regeringens efterlønsordning til at virke som en udstødningsordning for de ældre langtidsarbejdsløse. Deres ret til arbejdsløshedsdagpenge efter 26 ugers reglen beskæres med 1 år i forhold til andre arbejdsløshedskassemedlemmer. Det skal nu ikke længere være muligt for dem at oppebære arbejdsløshedsdagpenge i 3½ år, men derimod kun i 2½ år. Det er det samme som efterlønsperiodens første trin og altså sammenfaldende med dette. Derudover diskrimineres de ældre langtidsarbejdsløse ved ikke at have ret til et tilbud om job i 9 måneder, som andre langtidsarbejdsløse har det ifølge anden lovgivning, der i regeringens aktiviteter er blevet knyttet tæt sammen med efterlønsordningen.

Denne lovgivning udtrykker klart, at regeringen fører en del-og-hersk-politik. Arbejderklassen splittes. Arbejdsløshedsproblemet tilsløres i stedet for at blive løst. Statistikkerne ser lidt »pænere« ud.

Ændringsforslag

Til § 1

Af et *mindretal* (Ninn-Hansen (KF) og Grethe Fenger Møller (KF)):

1) Paragraffen affattes således:

»§ 1

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., jfr. lovekendtgørelse nr. 471 af 25. august 1978, foretages følgende ændringer:

Efter kapitel 11 indsættes:

»Kapitel 11 a. Deltidsefterløn

§ 75 a. Deltidsefterløn ydes til lønmodtagere,

1. som er i alderen 60–66 år,
2. som i det sidste år har haft arbejde i gennemsnitlig mindst 40 timer om ugen,
3. som efter aftale med arbejdsgiveren nedsætter deres arbejdstid til 20 timer om ugen, og
4. som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

§ 75 b. Deltidsefterlønnen for lønmodtagere udgør 30 pct. af den gennemsnitlige arbejdsindtægt i det sidste år, dog højst et beløb svarende til 50 pct. af højeste dagpenge efter § 47.

§ 75 c. Selvstændige erhvervsdrivende, der kan dokumentere, at de i det sidste år har haft arbejde i gennemsnitlig mindst 40 timer om ugen, og som kan dokumentere, at de nedsætter deres arbejdstid til 20 timer om ugen, er berettiget til deltidsefterløn, såfremt de opfylder de i § 75 a, nr. 1 og 4, fastsatte betingelser.

§ 75 d. Medhjælpende ægtefæller, der opfylder de i § 75 c nævnte betingelser, er ligeledes berettiget til at oppebære efterløn.

§ 75 e. Deltidsefterlønnen for selvstændige erhvervsdrivende og medhjælpende ægtefæller udgør 30 pct. af de pågældendes gennemsnitsindkomst i de 2 bedste regnskabsår inden for de sidste 5 år, dog højst et beløb svarende til 50 pct. af højeste dagpengesats.

§ 75 f. Deltidslønnen bevares, så længe arbejdstiden udgør 20 timer om ugen eller derunder.

§ 75 g. Deltidsefterløn udbetales af kommunerne.

§ 75 h. Udgifterne til deltidsefterløn afholdes af statskassen.

§ 75 i. Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra arbejdsdirektøren, der har forhandlet med landsarbejdsnævnet, nærmere regler om ordningens udformning, herunder reglerne om dokumentation for selvstændige erhvervsdrivendes og medhjælpende ægtefæl-