

Ved udarbejdelse af de *kommunale og amtskommunale* budgetter for budgetåret 1979 har de fleste kommuner regnet med en gennemsnitlig lønstigning for offentligt ansatte på 7 pct. fra 1978 til 1979. Denne lønstigning, der blev anbefalet af de kommunale organisationer, svarer til overenskomstløsnings forventede lønudvikling for offentligt ansatte.

Spørgsmål 24:

Hvordan forventes taktreguleringsordningen at komme til at virke i de kommende to år, dels på det private, dels på det offentlige arbejdsmarked?

Svar:

Forudsættes en lønglidning på 2 pct. om året i den kommende overenskomstperiode, kan de periodevise taktreguleringsprocenter for perioden i henhold til § 6 beregnes således:

1. april	1979	1,36 pct.
1. oktober	1979	1,50 pct.
1. april	1980	0,75 pct.
1. oktober	1980	0,75 pct.

Der er ikke taget stilling til eventuelle virkninger af dels opfyldte specielle krav på det private arbejdsmarked, dels forhøjelsen af garantibetalingen.

For det offentlige arbejdsmarked, hvor næsten alle ansatte er taktregulerede, betyder de anførte procenter en stigning i lønsummen på ca. 3,7 pct.

Det er ikke muligt at angive virkningerne på det private arbejdsmarked, idet antallet af ansatte med taktreguleringsordninger ikke er kendt.

Spørgsmål 25:

Udvalget ønsker at få forelagt de seneste lønmodtagerkrav inden for de offentlige overenskomstområder.

Svar:

Fra en række organisationer inden for det offentlige overenskomstområde er der indtil nu modtaget krav, der bl. a. vedrører forbedringer inden for følgende generelle emneområder:

Reallønssikring gennem forbedret taktregulering.

Udbetaling af efterslæb.

Skåletal.

Dyrtidsregulering.

Lærlinge- og elevløn.

Garantiløn.

Stedstillægsordning.

Anciennitetsregler.

Kvalifikationstillæg o. lign.

Ulempeydelse.

Pensionsordning.

Arbejdstid (længde, tilrettelæggelse m. v.).

Overarbejde/afspadsring.

Ferie/feriegodtgørelse.

Barsel/adoption.

Opsigelsesvarsel.

Tjenestefrihed, bl. a. til efteruddannelse.

Udgiftsdekkende ydelser.

Herudover har organisationerne i vidt omfang fremsat krav om forbedringer inden for emneområder, der er specielle for den enkelte overenskomst.

Spørgsmål 26:

Hvilke lønstigninger pr. time opnås af et postbud, en togfører, en departementschef og en lektor på universitetet og lignende? Det skal af svaret fremgå, på hvilke forudsætninger beregningerne er foretaget, herunder indvirkningen af forbedret ferie.

Svar:

Lønstigningerne er beregnet under de samme forudsætninger som angivet i svarene til spørgsmål 17, 24 og 27 samt under forudsætning af, at antallet af arbejdstimer pr. år i 1980 går ned fra 1856 til 1840.

Der opnås følgende lønstigninger pr. time for:

	1978/79	1979/80	hvoraf forbedret ferie udgør
	pct.	pct.	pct.

Postbud

begyndelsesløn.	8,48	8,44	0,93
slutløn.....	8,04	7,92	0,93

Togfører (1r 13)

begyndelsesløn.	7,64	7,44	0,92
slutløn.....	7,30	7,20	0,91