

ber 1978 bliver forhandlingsdelen (= »efterslæbet«) således ca. 3,6 pct.

Spørgsmål 8:

Hvilke områder inden for arbejdsmarkedet danner grundlag for beregninger af taktregulering for de offentligt ansatte, og hvordan er beregningsmetoden?

Svar:

Grundlaget for beregningen af taktreguleringsprocenten er Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik for henholdsvis arbejdere og funktionærer. Disse statistikker omfatter de ansatte hos foreningens medlemmer, nemlig ca. 260.000 arbejdere og ca. 100.000 funktionærer.

Beregningsmetoden tager udgangspunkt i lønstigningen i arbejdernes tilsammenløn pr. time fra 1. til 3. kvartal ved beregning af taktreguleringsprocenten pr. 1. april (næste år) og i stigningen 3. til 1. kvartal (næste år) ved beregningen pr. 1. oktober (næste år). I denne stigning fradrages dyrtidstillæg, hvorefter der sker sammenevejning med stigningen i funktionærlønnen, ligeledes bortset fra dyrtidstillæg, fra september to år før til september året før. Halvdelen af denne stigning indgår i beregningerne pr. henholdsvis 1. april og 1. oktober.

Den beregnede stigning reduceres med de gennemsnitlige aftale- og overenskomstforbedringer, der er opnået af offentligt ansatte – der af praktiske grunde opgøres som lønstigningen for en statstjenestemand (skalatrín 26, stedtillægssats III) – og sættes i forhold til den sammenvæjede gennemsnitlige timeløn for arbejdere og funktionærer gange 100. Den herved beregnede procent er i den nuværende ordning halveret, hvorefter den periodevise taktreguleringsprocent fremkommer. Den periodevise taktreguleringsprocent benyttes til beregning af en akkumuleret procent. Beregningen af denne procent har kun til formål at lette lønberegninger.

Spørgsmål 9:

Der udbedes en redegørelse for taktreguleringens virkeområde.

Svar:

Næsten alle offentligt ansattes løn er taktreguleret.

Knap 97,5 pct. af de ansatte er reguleret efter den almindelige taktreguleringsordning. Godt 2,5 pct. er fuldt taktreguleret, medens et ubetydeligt antal ikke er taktreguleret.

Det er ministeriet bekendt, at en del private virksomheder taktregulerer funktionærlønninger (bl. a. banker og sparekasser), men der findes ikke tilgængelige oplysninger om udbredelsen af denne praksis.

Spørgsmål 10:

Hvorledes vil finansministeren løse problemerne i forbindelse med de lærerne tilkommende dyrtidsportioners konvertering til feriegødtgørelse?

Svar:

Umiddelbart vil en ferieforlængelse ikke give særlige problemer, idet en ferie på 5 uger vil kunne afvikles i de undervisningsfri perioder. En ferieforlængelse med 1 uge betyder imidlertid en nedsættelse af den effektive arbejdstid med 40 arbejdstimer årlig.

Lærernes arbejdsordning er fastsat ud fra den forudsætning, at deres samlede arbejdsbyrde i løbet af et år skal være den samme som for tjenestemænd, der har en 40-timers arbejdsuge og 4 ugers ferie. Det vil derfor være nødvendigt, at lærerens arbejdstid ligeledes nedsættes med 40 arbejdstimer årlig.

Der knytter sig imidlertid en række problemer – såvel af teknisk som af anden karakter – til dette spørgsmål, hvilket bl. a. hænger sammen med den særlige opbygning af lærernes tjenestetidsaftaler med et pligtigt undervisningstimetal, timer til forberedelse og et antal timer til andre opgaver.

Gennemførelsen af tjenestetidsnedsættelsen på lærerområdet må derfor drøftes med de implicerede parter, dvs. personaleorganisationerne og de kommunale organisationer.

For folkeskolens vedkommende vil de nævnte problemer kunne tages op i det af undervisningsministeriet nedsatte tjenestetidsudvalg, der skal overveje en omlægning af lærernes tjenestetid.

Spørgsmål 11:

Hvorledes fortolker ministeren tjenestemandens lovens § 46, stk. 2?

Svar: