

Hvad sigtes der til med ordene »m. v.« i § 1?

*Svar:*

Lovforslagets § 1 omfatter enhver regulering af arbejdsvederlag på grundlag af reguleringspristallet i henhold til lov om beregning af reguleringspristal uanset retsgrundlaget herfor. Bestemmelsen omfatter med andre ord dyrtidsregulering baseret på såvel kollektive overenskomster og individuelle aftaler som lovgivning eller regulativer fastsat eller godkendt af en offentlig myndighed.

Arbejdsministeriet er ikke i besiddelse af oplysninger om, hvorvidt og i bekræftende fald i hvilket omfang arbejdsvederlag m. v. reguleres efter andre indekser end det almindelige reguleringspristal, bortset fra de overenskomst- og aftaleområder, hvor lønningerne reguleres efter det grønlandske reguleringspristal.

Ordene »m. v.« sigter til, at lovforslaget ud over egentligt arbejdsvederlag også omfatter ulempevederlag, overarbejdsbetaling og rådighedstillæg samt sådanne ydelser som time- og dagpenge, repræsentationstillæg o. lign.

*Spørgsmål 65:*

Hvilke persongrupper mister dyrtidsportioner i medfør af § 1 uden at opnå udvidet ferie? Hvor talstærke er disse grupper?

*Spørgsmålet er tillige med spørgsmål 126 besvaret sammen med spørgsmål 128 og 129, hvortil henvises.*

*Spørgsmål 66:*

Nærmere redegørelse udbedes vedrørende proceduren til gennemførelse af de i § 2, stk. 1, nr. 3, jfr. § 9, nævnte lønforhøjelser med i alt 225 millioner kroner, idet det eventuelt bedes oplyst, hvordan uenighed mellem parterne løses.

*Svar:*

Der henvises til besvarelsen af udvalgets spørgsmål nr. 56, hvoraf fremgår, at det forudsættes, at parterne selv ved aftale finder frem til, hvorledes fordelingerne i medfør af lovforslagets § 2, stk. 1, pkt. 3, skal gennemføres, og at eventuel uenighed herom mellem parterne skal afgøres af Overenskomstnævnet af 1939, jfr. forslaget § 9, stk. 1, og 11.

*Spørgsmål 67:*

Nærmere oplysninger udbedes om Overenskomstnævnet af 1939.

*Svar:*

Overenskomstnævnet af 1939 blev oprettet ved en overenskomst mellem hovedorganisationerne af 31. oktober 1939 og består af 7 medlemmer, nemlig 3 repræsentanter for hver af hovedorganisationerne og forligsinstitutionens formand, som er formand og opmand for nævnet.

Efter den nævnte overenskomst mellem hovedorganisationerne er overenskomstnævnets område sager, der vedrører fortolkningen af forligsmandens mæglingsforslag.

Sagernes behandling for Overenskomstnævnet former sig nærmest som en mellemting mellem behandlingen ved faglige voldgiftsretter og ved arbejdsretten. Der udveksles altid skriftlige indlæg, og sagerne procederes af repræsentanter for hovedorganisationerne. Hvis det ikke lykkes at opnå forlig, afgøres sagen endeligt og bindende for parterne ved kendelse. I over halvdelen af de sager, der er gået til kendelse, har afgørelsen været en flertalskendelse og i de øvrige tilfælde en opmandskendelse.

*Spørgsmål 68:*

Hvilke modregningsmuligheder er der i forhold til den nye garantiløn, og hvilke beløb (overarbejdsbetaling, feriegodtgørelse, ATP, personlige tillæg osv.) vil garantilønsmodtageren belaste virksomheden med ud over de nøgne garantilønsatser?

*Svar:*

Ved beregning af garantibetalingen inden for de af lovforslagets § 2 omfattede overenskomstforhold skal der foretages modregning af alle lønandele bortset fra overenskomstmæssige genstillæg.

Dette betyder, at feriegodtgørelse og ATP-bidrag ikke skal modregnes. Det betyder ligeledes, at f. eks. personlige tillæg skal modregnes i betalingen, medens f. eks. overarbejdstillæg, holddriftstillæg, tillæg for forskudt arbejdstid, smudstillæg, tøjtillæg og andre lignende tillæg, der ydes som godtgørelse for særlige udgifter, ikke skal modregnes.