

at det allerede følger af gældende regler, at licitationstilbud, der ikke opfylder lovgivningens krav, herunder substitutionsprincippet, som det er foreslået fastsat i § 49 c, ikke er forskriftsmæssige og derfor skal forkastes.

Når lovforslaget er vedtaget vil arbejdsministeriet optage forhandlinger med boligministeriet om udarbejdelsen af en vejledning om anvendelse af substitutionsprincippet inden for byggesektoren.

*Ad § 1, nr. 6:*

*Spørgsmål 18:*

Der ønskes en skønsmæssig udregning af, hvorledes de 30 mill. kr. til arbejdsmiljøfondet vil blive tilvejebragt.

*Svar:*

Efter arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 592 af 1. december 1977 om bidrag til arbejdsmiljøfondet udgør det samlede bidrag til fondet fra 1/1 1979 30 mill. kr. årlig. Midlerne tilvejebringes ved bidrag fra staten, de i henhold til arbejdsskadeforsikringsloven anerkendte forsikringsselskaber, de kommuner, der ikke har afgivet deres risiko efter arbejdsskadeforsikringsloven til et forsikringsselskab, og de arbejdsgivere, der er fritaget for at afgive risikoen efter arbejdsskadeforsikringsloven til et anerkendt forsikringsselskab.

Statens bidrag beregnes som en andel af det samlede bidrag svarende til den andel, som de statsansatte udgør af det samlede antal arbejdstagere. Andelen er senest opgjort til ca. 11,4 pct., således at statens bidrag for 1979 må skønnes at udgøre ca. 3,5 mill. kr.

Bidraget fra selskaberne og de nævnte kommuner og arbejdsgivere beregnes i forhold til de bidragspligtiges præmieindtægt eller, når forsikring ikke er tegnet, i forhold til et af sikringsstyrelsen skønsmæssigt beregnet beløb svarende til den pågældendes risiko efter arbejdsskadeforsikringsloven. Bidraget fra selskaberne andrager den væsentligste del af disse bidrag og skønnes at udgøre ca. 25-26 mill. kr. i 1979.

*Ad § 1, nr. 7:*

*Spørgsmål 19:*

Der ønskes en uddybning af udtrykket »berettiget krav« i lovforslagets bemærkning

ger, side 10, 2. spalte, gamle afsnit, sidste punktum.

*Svar:*

Det fremgår af lovbemærkningerne til den gældende § 79, at bestemmelsen bevirker, at offentlighedsloven ikke gælder fuldt ud for sager efter arbejdsmiljøloven. § 79 må således efter offentlighedsloven betragtes som en *speciel* regel om tavshedspligt, der principielt omfatter *alle* oplysninger, som arbejdstilsynet gennem sit arbejde bliver vidende om – hvilket er videre end nødvendigt efter lovens intentioner. Den foreslåede ændring af § 79 tilsigter derfor at bringe forholdet ind under den *almindelige* tavshedspligt efter straffeloven, således at kun oplysninger, der af *særlige* grunde bør have krav på hemmeligholdelse, er omfattet. Der sker således en lempelse af reglerne for, hvad tilsynet kan give oplysninger om uden at krænke tavshedspligten. Reglerne bringes herved i overensstemmelse med den praksis arbejdstilsynet rent faktisk har fulgt med hensyn til at skabe mere åbenhed om arbejdsmiljø.

Hvornår særlige grunde kan berettige et krav om hemmeligholdelse må bero på en konkret vurdering, idet straffelovens § 152 ikke indeholder nogen selvstændig fastlæggelse af begrebet »hemmelighed«. En generel vejledning vil dog kunne findes i offentlighedslovens bestemmelser om forhold og oplysninger, der er undtaget fra offentlighed.

Ifølge § 2 i offentlighedsloven omfatter adgangen til at få oplysninger ikke oplysninger om enkeltpersoners personlige og økonomiske forhold, ej heller oplysninger om tekniske indretninger eller fremgangsmåder eller om drifts- eller forretningsforhold, for så vidt det er af væsentlig økonomisk betydning for den pågældende person eller virksomhed, at begæringen ikke imødekommes. Herefter vil bl. a. lægeattester og -erklæringer ikke kunne forlanges udleveret, formentlig ej heller dokumenter, der må anses at indeholde fabriktionshemmeligheder, »know-how« o. l., såfremt der må antages at være en nærliggende risiko for et væsentligt økonomisk tab.

I tilfælde, hvor der kan være begrundet tvivl, om sådanne særlige grunde foreligger, vil det være rimeligt at indhente en udtalelse fra den pågældende, jfr. i øvrigt lovforslagets bemærkninger herom.