

Arbejdsministerens kommentarer til bilag 4-7, 11, 13 og 17

Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om arbejdsministerens kommentar til breve, udvalget har modtaget i anledning af forslaget om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v. (L 150):

Bibliotekarforbundets klub ved Roskilde Universitetsbibliotek (bilag 13),

Lærere ved Århus Statsgymnasium (bilag 17),

Bibliotekarforbundets nordjyske kreds (bilag 7),

Bibliotekarforbundet (bilag 4 og 5),

Højesteretsadvokat Ib Thyregod samt repræsentanter for Fiskernes Forbund og Arbejdsløshedskasse (bilag 11) og

Bibliotekarforbundets faggruppe for musikbibliotekarer (bilag 6).

Til disse henvendelser skal jeg bemærke følgende:

Vedrørende lovforslagets motiver.

Med hensyn til lovforslagets motiver kan jeg oplyse, at den nugældende lov og praksis giver mulighed for en udnyttelse af arbejdsløshedsforsikringen fra såvel arbejdsgiveres som arbejdstageres side. Der har dog ikke med fremsættelsen af lovforslaget være noget ønske om at mistænkeliggøre nogen af parterne. Forslaget har blot til formål at sikre, at en udnyttelse ikke kan finde sted, så der fremover vil være tillid til arbejdsløshedsforsikringssystemet, hvilket vil være til gavn for arbejdsmarkedet som helhed.

Vedrørende 26-ugers reglen

Efter forslaget er det kun arbejde, som er udført i perioder, hvor medlemmet har været medlem af en arbejdsløshedskasse, som medregnes til opfyldelse af de arbejdskrav, som opstilles i loven, eller som fastsættes administrativt med hjemmel i loven.

Formålet med forslaget er at tilskynde arbejdstagere til at indmelde sig i en arbejdsløshedskasse så hurtigt som muligt efter, at der er opnået kontakt med arbejdsmarkedet, idet kun arbejdsforhold, der er så etablerede, at de har ført til medlemskab af en arbejds-

løshedskasse, bør medregnes til opnåelse af arbejdsløshedsdagpenge.

En erhvervsmæssig uddannelse, der ifølge arbejdsløshedslovens § 56 sidestilles med arbejde, behøver dog ikke at ligge efter indmeldelsen for at blive medregnet til 26-ugers reglen, idet det oftest vil være denne uddannelse, der danner grundlag for indmeldelsen, som først kan ske efter uddannelsens afslutning.

Vedrørende frigørelsesattester.

I bemærkningerne til lovforslaget er det oplyst, at det administrativt vil blive præciseret, at supplerende dagpenge kun kan udbetales, når medlemmet kan fremlægge en frigørelsesattest, dvs. at arbejdsgiveren giver afkald på den ansattes opsigelsesvarsel, således at medlemmet er i stand til straks at overtage fuldtidsarbejde.

Det er min forudsætning, at arbejdsgiverne er interesserede i at beholde den arbejdskraft, der kender forholdene i virksomheden, og at mange arbejdsgivere derfor vil indrette sig på de nye regler enten ved at ændre ansættelserne til fuldtidsansættelser eller ved at udstede frigørelsesattester. Det er endvidere min forudsætning, at lønmodtagernes organisationer vil støtte medlemmerne i at få forholdene bragt i orden først og fremmest gennem oprettelse af flere fuldtidsstillinger.

Regeringen vil for sit eget vedkommende og gennem kontakt med de kommunale organisationer medvirke til, at så mange stillinger som muligt bliver normeret som fuldtidsstillinger. Jeg har endnu ikke haft lejlighed til at kontakte Kommunernes Landsforening i anledning af det fremsatte lovforslag, så jeg er ikke klar over, hvilken holdning landsforeningen indtager til kravet om frigørelsesattester.

Lad mig endnu engang fastslå, at de påtænkte initiativer ikke bør gå ud over ansatte og ansøgere til stillinger, der selv ønsker deltidsansættelse. Regeringen er enig i, at de foreslåede ændringer i adgangen til supplerende dagpenge bør resultere i, at stillingsstrukturen ændres, således at den i højere