

rer. Hvis disse stillinger så ikke kunne blive besat af de mennesker, der nu modtager supplerende dagpenge, så kunne man begynde at tale om, at nogle uberettiget modtager supplerende dagpenge.

På vores egen arbejdsplads, Roskilde Universitetsbibliotek, en forholdsvis ny arbejdsplads, der stadig er i en opbygningsfase og derfor har et stadigt stigende behov for arbejdskraft, er følgerne af statens personalepolitik: Inden for bibliotekargruppen er 9 ansatte i normerede tjenestemandstillinger og 11 deltidsansatte, heraf er 6 ufrivilligt deltidsansatte, altså mere end 50 pct., ansat i unormerede deltidsstillinger. Dette i sig selv har en uheldig indflydelse på det daglige arbejde, idet det umuliggør en nødvendig, kontinuerlig, daglig kommunikation medarbejderne og afdelingerne imellem.

Deltidsansættelse vanskeliggør også medindflydelse på den daglige administration af vores arbejdsplads gennem deltagelse i cen-

trets styrende organer, fordi man som deltidsansat ikke har tid til at deltage i dette arbejde, og fordi disse organers møder ofte er lagt på tidspunkter, hvor man ikke er til stede.

Nu forventer vi i det mindste, i den nærmeste fremtid en meddelelse om, at statens personaleloft er hævet, og at der er åbnet mulighed for at omdanne unormerede halvtidsstillinger til heltidsstillinger i det omfang, man har behov derfor.

Vi understreger igen, at den eneste rimelige måde at løse problemet med fuldtidsforsikrede i deltidsstillinger på er, at give disse mennesker mulighed for tilfredsstillende, (svarende til uddannelse) varig (ikke 5 uger) ansættelse i heltidsstillinger.

Vi må på det skarpeste protestere mod det fremsatte lovforslag, og vi vægrer os ved at tro, at en repræsentant for landets største arbejderparti, en socialdemokratisk arbejdsminister, kan stå inde for dette forslag.

*Bibliotekarforbundets klub ved Roskilde Universitetsbibliotek*