

Underbilag

Arbejdsministerens kommentarer

Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om arbejdsministerens kommentar til et brev af 1. maj 1979 fra De samvirkende Invalideorganisationer vedrørende forslaget til lov om ændring af arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (L 150).

De samvirkende Invalideorganisationer peger indledningsvis på lovforslagets § 1, nr. 12, som præciserer rådighedsbegrebet og henstiller, at det i loven bliver understreget, at handicappede personer, der har haft beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet på trods af et handicap, regnes for at stå til rådighed i fuldt normalt omfang.

Jeg er klar over, at den nuværende beskæftigelsessituation skaber problemer med at fremskaffe de nødvendige arbejdstilbud, hvilket nok især vil have indflydelse på mulighederne for at placere handicappede på arbejdsmarkedet. Uanset at der måske kan være særlige vanskeligheder forbundet med at skaffe arbejdstilbud til handicappede, bør dette forhold ikke være afgørende for, om medlemmet kan anses for at opfylde lovens betingelse om at stå til rådighed.

Jeg vil derfor være indstillet på, at det i et kommende cirkulære om lovens rådighedsbegreb bliver præciseret, at handicappede medlemmer i princippet er ligestillet med de øvrige arbejdsløshedsforsikrede medlemmer.

De samvirkende Invalideorganisationer anmoder endvidere udvalget om at overveje en ændring af de gældende regler om optjening af dagpengeret, således at personer, der er under revalidering, kan opnå ret til dagpenge på grund af den beskæftigelse, der udføres i denne periode.

Jeg skal hertil bemærke, at revaliderendes muligheder for at opnå en arbejdsindtægt i en revalideringsperiode, ikke kan tages som et udtryk for en forbedring af den pågældendes arbejdsevne, men alene, at den pågældende under de ganske særlige gunstige forhold, og med tilskud efter andre regler i den sociale lovgivning, arbejdsmæssigt kan holdes i funktion. Jeg er derfor ikke indstillet på at ændre de gældende regler, hvorefter arbejde i revalideringsperioder ikke giver ret til optagelse i en arbejdsløshedskasse eller medregnes til opfyldelse af lovens betingelser om karenstid og arbejdskrav.

Jeg mener, det er vigtigt at fastholde, at ydelser efter arbejdsløshedsloven er arbejdsmarkedsydelse, som kun skal kunne komme til udbetaling, hvor der er tale om reel tilknytning til arbejdsmarkedet, og denne nødvendige tilknytning er efter min opfattelse ikke umiddelbart dokumenteret ved, at en medarbejder kan opnå en overenskomstmæssig arbejds løn på en revalideringsinstitution.

SVEND AUKEN

/ H. Winther