

Hverken i eksempel 1 eller 2 vil den foreslåede ordning komme til at betyde meromkostning for arbejdsgiver. Ifølge forslaget skal de ansatte nemlig være sendt hjem efter den 15. december og vendt tilbage inden 15. januar, før arbejdsgiverens forpligtelse indtræder.

*Eksempel 3:*

En arbejdsgiver sender de ansatte hjem den 20. december og lader dem vende tilbage 10. januar.

Uanset om denne arbejdsgiver har benyttet sin ret til at placere de ansattes ferie mellem jul og nytår, vil det betyde meromkostninger for arbejdsgiveren. Udover ugen mellem jul og nytår er der to uger, hvor de ansatte er dagpengeberettigede; men arbejdsgiveren skal ifølge forslaget højst dække 40 timers dagpenge for hver ansat.

Med den for tiden gældende maksimumdagpengesats, der giver 1.434 kr. om ugen (40 timer), vil det betyde, at arbejdsgiveren højst kan komme til at betale 1.434 kr. pr. ansat.

*Spørgsmål stillet under alm. del i forbindelse med udvalgets behandling af lovforslaget:*

*Spørgsmål 57:*

Vil regeringen pålægge statsadministrationen, amts- og primærkommuner at omnormere alle de deltidsstillinger, der er besat med personer, der ønsker heltidsbeskæftigelse, til heltidsstillinger mod at nedlægge et tilsvarende antal deltidsstillinger, således at der ikke herved sker nogen forøgelse af det samlede timeforbrug?

*Svar:*

I forbindelse med behandlingen af lovforslag nr. 150 om ændring af arbejdsløshedsloven har jeg i fremsættelsestalen givet udtryk for, at regeringen vil arbejde på, at så mange stillinger som muligt inden for det offentlige område bliver normeret som fuldtidsstillinger. Samtidig har jeg understreget, at det ikke er hensigten at begrænse deltidsbeskæftigelse i det omfang, de ansatte selv ønsker denne arbejdsform.

Jeg har endvidere berørt disse problemer i flere besvarelser af spørgsmål fra arbejdsmarkedsudvalget, jfr. vedlagte besvarelser af spørgsmål 30 og 61.

Jeg har endvidere oplyst, jfr. vedlagte besvarelse af spørgsmål 32-35, at der ikke findes nogen oversigt over forventede ændringer i forholdet mellem fuldtids- og deltidsstillinger inden for det offentlige område. Jeg har i denne sammenhæng anført, at der gør sig forskellige hensyn gældende på de forskellige erhvervsmæssige områder og i nogen grad også i de forskellige geografiske områder. Som nævnt vil deltidsbeskæftigelse blive fremmet, hvor det er i overensstemmelse med de ansattes ønske, og hvor arbejdet tillader det - jeg kan her også pege på, at der kan være situationer, hvor eksisterende personalebehov alene vil kunne dækkes ved tilbud om deltidsbeskæftigelse. I andre tilfælde vil man søge stillinger normeret som fuldtidsstillinger.

Endelig har jeg tilkendegivet, at spørgsmålet om oprettelse af fuldtidsstillinger vil blive forhandlet med de kommunale organisationer.

Jeg kan på denne baggrund ikke på nuværende tidspunkt give noget endeligt svar på, hvad der vil ske med hensyn til stillingsstrukturen inden for det offentlige område. Jeg vil derfor heller ikke på forhånd afvise, at der kan blive tale om en forøgelse af det samlede timeforbrug i forbindelse med de ændringer, som vil komme.

*Spørgsmål 58:*

Der ønskes et skøn over, hvor mange deltidsstillinger der er besat inden for det offentlige, og hvor mange af disse der er besat med personer, der ønsker heltidsbeskæftigelse.

*Svar:*

Som det fremgår af besvarelse af spørgsmål 2, kan antallet af deltidsbeskæftigede opgøres til ca. 530.000, hvoraf ca. halvdelen er beskæftiget i den offentlige sektor.

I besvarelsen af spørgsmål 71 har jeg oplyst, at antallet af fuldtidsforsikrede med deltidsarbejde af arbejdsdirektoratet er opgjort til ca. 12.000 pr. 16. november 1977. På basis af arbejdsløsheds-kassetilhørsforhold kan det skønnes, at ca. 1/3 eller ca. 4.000 af disse akassemedlemmer er beskæftiget i den offentlige sektor.

Det bør i denne forbindelse anføres, at et betydeligt antal deltidsbeskæftigede i det of-