

gen sker på grundlag af den tid, der er anvendt til arbejdet, hvorved også de deltidsforsikrede følger hovedreglen for de fuldtidsforsikrede. Det er alene dette forhold, som er beskrevet i bemærkningerne til lovforslaget I, pkt. 15.

Den administrative ændring af, hvornår dagpenge kan udbetales, er omtalt i bemærkningerne til lovforslaget I, pkt. 2, 2. spalte. Det fremgår heraf, at dagpenge fremover kun skal kunne udbetales i en uge, hvis de udgør dagpenge for mindst en dag. Disse bemærkninger tager sigte på fuldtidsforsikrede.

Det har været en klar forudsætning, at der også skal ske en ædring af mindstegrænsen for udbetaling af dagpenge for deltidsforsikrede.

De administrative regler, som skal fastsættes som konsekvens af denne ændring, er endnu ikke endeligt udformet, men det er hensigten, at mindstegrænsen for dagpengeudbetaling for *fuldtidsforsikrede* sættes til 8 timer, mens den for *deltidsforsikrede* sættes til  $\frac{1}{4}$  eller  $\frac{1}{2}$  af medlemmets individuelle timetal.

#### Spørgsmål 99:

I landsarbejdsnævnets indstilling af 9. februar 1979 (L 150, bilag 11) nævnes side 3 øverst, at lov om Danmarks Statistik forhindrer arbejdsmarkedsnævnene i at spørge virksomhederne om fremtidigt arbejdskraftforbrug. Er dette en korrekt opfattelse?

#### Svar:

Lov om Danmarks Statistik – lovbekendtgørelse nr. 15 af 12. januar 1972 – § 1, stk. 3, har følgende ordlyd:

»Påtænker en offentlig myndighed eller institution at påbegynde indsamling og bearbejdelse af statistiske oplysninger, skal Danmarks Statistik underrettes herom med henblik på forhandling om samordning.«

Det antages i almindelighed, at denne lovbestemmelse betyder, at offentlige myndigheder og institutioner ikke uden samråd med Danmarks Statistik systematisk og regelmæssigt kan indhente oplysninger af statistisk karakter bl. a. gennem spørgeskemaer. Bag lovbestemmelsen ligger det reale hensyn, at virksomheder og borgere ikke fra mange sider – og ukoordineret – skal udlejliges med spørgeskemaer om afgivelse af statistiske op-

lysninger til besvær for dem, der skal besvare dem, og i længden til hindring for indsamling af nødvendig statistik.

Landsarbejdsnævnet har opfattet denne bestemmelse som en hindring for, at arbejdsmarkedsnævnene uden særlig lovhjemmel regelmæssigt skulle kunne indhente talmæssige oplysninger – i hvert fald på spørgeskemaer – om virksomhedernes fremtidige arbejdskraftbehov. Da formålet med indhentning af disse oplysninger ikke er statistisk, men administrativt, må LAN's vide fortolkning af den omhandlede lovbestemmelse anses for tvivlsom; men det nu stillede forslag fjerner i hvert fald enhver tvivl om arbejdsmarkedsnævnens ret til at foretage de omhandlede undersøgelser på den efter arbejdsmarkedsmyndighedernes skøn mest hensigtsmæssige måde, dvs. eventuelt ved spørgeskemaer.

Forslaget har været forelagt for Danmarks Statistik, der ikke har haft indvendinger.

#### Spørgsmål 100:

Hvad har ministeren tænkt sig at gøre for hurtigt at forbedre arbejdsformidlingens interne ordrekommunikationssystem, jfr. landsarbejdsnævnets indstilling, side 3?

#### Svar:

Den af arbejdsministeren den 17. februar 1978 nedsatte arbejdsgruppe under forsæde af rigsstatistiker N. Skak-Nielsen, der udarbejdede planerne for den nu gennemførte indførelse af edb i arbejdsløshedsstatistikken, har under 5. oktober 1978 fået til opgave at komme med forslag om anvendelse af edb til konkret formidling af arbejde samt at forestå forberedelserne af igangsættelsen af en forsøgsordning i Københavns-området, evt. i hele HT-området. Den skitserede ordning skal kunne udstrækkes til at omfatte hele landet på et evt. senere tidspunkt.

Spørgsmålet om en forbedret og hurtigere ordrekommunikation mellem de enkelte AF-kontorer (hovedkontorer) og afdelingskontorer indgår i denne arbejdsgruppes overvejelser.

Arbejdsgruppen stiler imod at kunne fremlægge et forslag samt en systembeskrivelse af en forsøgsordning i sensommeren 1979.

De regler, som for tiden er gældende for at sikre en intern kommunikation af indgåe-