

ufuldkommen statistik, jfr. til eksempel besvarelsenerne af spørgsmål 66, 67 og 71.

Medens beregning af de økonomiske konsekvenser af enkeltelementerne i lovforslaget vil være meget usikker og måske komme til at virke direkte vildledende, vil usikkerhedsmarginen ved et samlet skøn, byggende på de enkelte elementer og med hensyntagen til samspillet mellem de enkelte komponenter, være mindre («De store tals lov»). Ud fra en samlet vurdering og med hensyntagen til den store usikkerhed, der er forbundet med vurderingen af de økonomiske konsekvenser for hvert enkelt af de mange ændringsforslag, mener jeg imidlertid, at de samlede økonomiske konsekvenser vil addere op til en besparelse på årsbasis af størrelsesordenen 250 mill. kr.

Med hensyn til mulighederne for fremtidig at orientere arbejdsmarkedsudvalget om udviklingen på dette område skal anføres, at den arbejdsløshedsstatistik, der udarbejdes fra januar 1979, giver muligheder for oplysninger om blandt andet ledighedsgrad og ledighedsårsag. Det vil imidlertid ikke være muligt at angive, i hvilken grad ændringer på disse områder kan tilskrives de foreslåede ændrede regler.

*Ad ministerens besvarelse af spørgsmål 14:*

*Spørgsmål 79:*

Finder ministeren ikke, at lovforslaget indebærer øgede trusler om afskedigelse af de personer, der på grund af opbrugt ferie ikke kan pålægges at holde ferie mellem jul og nytår, da de formodentlig vil udgøre en begrænset gruppe i forhold til de øvrige ansatte? Der tænkes på nyansatte og lignende.

*Svar:*

Efter forslagets § 1, nr. 21, skal arbejdsgiverne betale en vis del af udgifterne til dagpenge som følge af enhver form for ledighed, som opstår inden for nærmere fastsatte perioder i tilknytning til visse bestemte helligdage m. v. Arbejdsgiverne skal derimod ikke betale, hvis virksomheden lukker og de ansatte får økonomisk dækning efter bestemmelserne i ferieloven eller dagpenge efter forslagets § 1, nr. 7.

Jeg kan vanskeligt forestille mig, at en arbejdsgiver på grund af manglende ferie hos medarbejdere og deraf følgende betaling af

et beløb svarende til dagpenge for indtil 40 timer for hver ansat skulle skride til afskedigelser af ansatte. De pågældende har jo kendskab til virksomheden, og arbejdsgiveren har måske tillagt deres kvalifikationer afgørende vægt ved ansættelsen.

Arbejdsgivere, der ansætter personale i løbet af ferieåret må være forberedt på, at de ansatte ikke har ret til ferie ved tiltrædelsen af det nye arbejdsforhold, hvad enten de manglende feriedage skyldes, at der slet ikke er optjent eller kun optjent utilstrækkelig ferie, eller at den optjente ferie er afholdt inden ansættelsen, hvad der vel lige så ofte vil blive betragtet som en fordel for den nye arbejdsgiver.

I øvrigt skal jeg bemærke, at den netop vedtagne udvidelse af ferien fra 4 til 5 uger vil medføre, at de ansatte i endnu højere grad end nu vil have feriedage til gode, der så kan placeres mellem jul og nytår.

Jeg synes, det er at skyde langt over målet at tillægge forslaget den betydning, som antydes i det stillede spørgsmål. Det er langt fra alle arbejdsgivere, der lukker virksomhederne mellem jul og nytår, og de vil ikke blive berørt af forslaget. For den resterende gruppe af arbejdsgivere, der lukker mellem jul og nytår, kan forslaget få økonomisk betydning, men arbejdsgiverne har da mulighed for at undlade at foretage virksomhedslukningerne, hvis de finder, at det ikke kan betale sig. Sker dette, opnår man netop, hvad der var tilsigtet med forslaget, nemlig at hindre, at dagpengene bruges til utilsigtede virksomhedstilskud eller til at finansiere ekstra ferie til de ansatte.

*Spørgsmål 80:*

I tilfælde af, at det bliver de i lovforslaget under almindelige bemærkninger nævnte tidsfrister for hjemsendelse og tilbagevenden, der bliver gældende ved en vedtagelse, hvordan vil det så være muligt at forhindre en virksomhedslukning finansieret over dagpengene fra den 14. december og til f. eks. 2. januar?

*Spørgsmål 81:*

Hvordan vil det ud fra samme betingelser være muligt at hindre virksomhedslukninger finansieret over dagpengene med lukning 8