

9 Regler for arbejdsløshedsforsikringens forholdende ved arbejdskonflikt

En arbejdsløshedskasse må ikke udbetale dagpenge til et medlem hvis ledighed skyldes, at han er omfattet af strejke eller lockout

Arbejdsløsheds-kassa får ikke ved arbejdskonflikt utge understød åt medlem

- 1) som omedelbart till följd av strejk eller lockout blivit arbetslös
- 2) som omedelbart genom strejk eller lockout blivit arbetslös därest av omständigheterna framgår, att avsikten med arbetstvisten är att åstadkomma förändringar jämväl i hans arbets- och löneförhållanden

Retten til dagpenger faller bort når den trygdede direkte tar del i streik eller er omfattet av lock-out eller annan arbeidstvist, eller på grunn av slik arbeidstvist, uten å ta del i den, er blitt arbeidsløs ved bedrift eller arbeidsplass som tvisten gjelder, og det må antas at hans lønns- eller arbeidsforhold vil bli påvirket av utfallet av tvisten

Då arbejdskonflikt råder får, med vissa undantag ersättning icke utgivas till den, som är arbetslös på grund av att han är direkt indragen i konflikten

10 Ev bestämmelser med anledning av 5-dagars arbetsvecka

Dagpenge ydes for indtil 6 dage om ugen og beregnes en uge ad gangen med udgangspunkt i fulde dagpenge, som ved eventuel beskæftigelse i ugen nedsættes efter forholdet mellem omfanget af denne beskæftigelse. Beregningsmetoden er således uafhængig af antal ugentlige arbejdsdage

Det sammanlagda antalet arbets- och understödsdagar under en vecka får uppgå till högst 5

Ved 5 dagers arbeidsuke regnes den trygdede ikke som arbeidsløs den 6. dag. Lønnen for 5 dager regnes då å gjelde for hele uken. Under driftsinnskrenking i slike tilfeller vil arbeidstakeren for hver av de 5 vanlige arbeidsdager han er arbeidsløs ha rett til dagpenger for 1/2 stønadsuke. Full ukestønad = 6 x dagsatsen (jfr C 1, c)

Under en kalendervecka får summan av antalet ersatta och arbetade dagar samt karensdagar uppgå til högst fem

E Självfövällad arbetslöshet

1 Generella regler för bedömandet av frågan när självfövällad arbetslöshet anges föreligga

- a) Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, som uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et passende arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen, og for hvilket lønnen ikke er lavere end den, som efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for tilsvarende arbejde, eller
- b) som uden fyldestgørende grund forlader sit arbejde, eller hvis ledighed skyldes utilbørlig adfærd på arbejdspladsen

Understöd må icke utgivas åt den, som utan tvingande orsak lämnat sitt arbete eller annars av eget vållande blivit arbetslös. Understöd får ej heller utgivas till medlem under 50 år, som utan giltig orsak vägrar att deltaga i kurs som avses i lagen om sysselsättningsfrämjande utbildning (31/76) eller eljest genom eget förvållande varit tvungen att avgå från dylik kurs

Arbeidsløshet ved egen skyld foreligger bl a når den trygdede på grunn av tjenesteforsømmelse eller dårlig oppførsel har mistet sitt arbeid, uten rimelig grunn selv har sagt opp sitt arbeid eller nekter å ta tilbudt høvelig arbeid. Videre når han ikke gjør hva han kan for å skaffe seg arbeid, f. eks. når han uten rimelig grunn nekter å ta del i opplæring som han kan få økonomisk støtte til etter folketrygdløven

Når medlem frivilligt utan giltig anledning lämnat sitt arbete eller på grund av otilbörligt uppförande skilts från arbetet eller avvisat erbjudet lämpligt arbete eller utan att uttryckligen ha avvisat lämpligt arbete genom sitt uppträdande uppenbarligen vållat att anställning ej kommit till stånd