

Hvor mange deltidsstillinger forventes oprettet i de kommende år i kommuner og amtskommuner?

*Spørgsmål 34:*

Hvor mange deltidsstillinger forventes konverteret til fuldtidsstillinger i statslig regie?

*Spørgsmål 35:*

Hvor mange deltidsstillinger forventes oprettet i statslig regie i de kommende år?

*Svar:*

Der findes ikke nogen oversigt over forventede ændringer i forholdet mellem fuldtids- og deltidsstillinger i statslig eller kommunal regie.

I denne sammenhæng må det anføres, at en sådan samlet opgørelse vil være af mindre værdi, idet der gør sig forskellige hensyn gældende på de enkelte områder i erhvervs-mæssig og i nogen grad også i geografisk henseende. Der vil således på visse områder være bestræbelser i gang for at fremme deltidsbeskæftigelse inden for det offentlige i tilfælde, hvor de ansatte selv ønsker deltidsansættelse, evt. i forbindelse med, at eksisterende personalebehov alene vil kunne dækkes ved tilbud om deltidsbeskæftigelse. I andre tilfælde – som det foreliggende lovforslag tager sigte på – vil man søge stillinger normeret som fuldtidsstillinger for at undgå, at et stort antal medlemmer, der søger fuldtidsbeskæftigelse, må lade sig ansætte på deltidsbasis.

*Spørgsmål 36:*

Hvilke virkemidler vil fremkomme som en følge af lovforslaget, således at arbejdsgiverne bliver animeret til at give de ansatte frigørelsesattester?

*Svar:*

Som det fremgår af min besvarelse af spørgsmålene 27 – 29 forudsætter jeg, at arbejdsgiverne i vid udstrækning vil være interesseret i at fastholde den arbejdskraft, som kender forholdene i virksomheden, og at arbejdsgiverne derfor vil indrette sig på de nye regler enten ved at ændre ansættelserne til fuldtidsstillinger eller ved at udstede frigørelsesattester. I modsat fald vil de ansatte kun-

ne forlade virksomheden uden dagpenge-mæssige konsekvenser.

På denne baggrund mener jeg, at der i lovforslaget er indbygget den nødvendige automatik, som sikrer de ansatte mod arbejdsgivernes dispositioner, og jeg har derfor ikke til hensigt at iværksætte særlige virkemidler overfor de arbejdsgivere, der nægter at udstede frigørelsesattester.

*Spørgsmål 37:*

I hvilket omfang vil antallet af frigørelsesattester påvirke udviklingen i konverteringen af deltidsstillinger til fuldtidsstillinger?

*Svar:*

På grund af usikkerheden om virkningen af kravet om frigørelsesattester, som afhænger af såvel arbejdstagernes som arbejdsgivernes reaktioner, er det ikke muligt at vurdere, i hvilket omfang antallet af frigørelsesattester vil påvirke konverteringen af deltidsstillinger til fuldtidsstillinger.

Hvis der er sådan en sammenhæng, vil bestræbelserne på at øge antallet af fuldtidsstillinger kunne tænkes bremsset, hvis arbejdsgiverne reagerer på de nye regler ved at udstede frigørelsesattester i stort omfang.

Udviklingen på arbejdsmarkedet er imidlertid så usikker, at det ikke er muligt at skønne over sammenhængen mellem frigørelsesattester og antallet af fuldtidsstillinger, men det er min forventning, at de nye regler vil medvirke til, at stillingsstrukturen på arbejdsmarkedet ændres, således at den i højere grad tilpasses de ansattes ønsker.

*Spørgsmål 38:*

Hvordan sikrer lovforslaget, at det er arbejdsgiverne, der kommer til at betale dagpengene ved vejrlig?

*Svar:*

Det er ikke lovforsagets formål at sikre, at arbejdsgiverne kommer til at betale dagpengene ved vejrlig.

Der vil som hidtil kunne udbetales dagpenge, når arbejdet indstilles på grund af vejret, og der er fortsat tale om ganske almindelige dagpenge, som ikke giver arbejdsgiveren nogen særlig forpligtelse.

Som det fremgår af fremsættelsestalen, vil der imidlertid sammen med arbejdsmarke-