

**Spørgsmål 30:**

Hvad kan ministeren oplyse om Kommunernes Landsforenings holdning til frigørelsesattester, og hvilke opfordringer har ministeren fået tilsagn om, at Kommunernes Landsforening vil give videre til kommunerne?

**Svar:**

Jeg har endnu ikke haft lejlighed til at kontakte Kommunernes Landsforening i anledning af det fremsatte lovforslag, så jeg er ikke klar over, hvilken holdning landsforeningen indtager til kravet om frigørelsesattester, og i hvilken udstrækning den vil søge at påvirke kommunerne til at udstede disse attester i deres egenskab af arbejdsgivere. Spørgsmålet vil blive forhandlet med Kommunernes Landsforening senere.

I denne forbindelse gør jeg opmærksom på, at det i fremsættelsestalen er udtalt, at regeringen for sit vedkommende og gennem kontakt med de kommunale organisationer vil medvirke til, at så mange stillinger som muligt bliver normeret som fuldtidsstillinger. Det er herved forudsat, at dette ikke kommer til at gå ud over ansatte og ansøgere til stillinger, som selv ønsker deltidsansættelse, samt at der er aktivitetsmæssig baggrund herfor ved sammenlægning af eksisterende timestal. Regeringen er enig i, at de foreslåede ændringer i adgangen til supplerende dagpenge bør resultere i, at stillingsstrukturen ændres, således at den i højere grad kommer til at svare til de ansattes ønsker.

Formålet med de ændrede regler for ret til supplerende dagpenge er at undgå utilsigtede udbetalinger af dagpenge og medvirke til at skabe flere fuldtidsansættelser. I det omfang en arbejdsgiver ikke ønsker eller ikke ser sig i stand til at ændre deltidsstillinger til fuldtidsstillinger, bør arbejdsgiveren ikke mod den ansattes ønske have mulighed for at fastholde den forsikrede i virksomheden med den følge, at den ansatte mister dagpenge. Når den ansattes ønske om fuldtidsbeskæftigelse ikke kan imødekommes, må den pågældende stilles frit, hvilket sker ved, at arbejdsgiveren udsteder en frigørelsesattest eller ved, at den ansatte fratræder sin stilling, uden at det får dagpengemæssige konsekvenser.

Herved opnås, at den ansatte ikke kommer i en situation, hvor der hverken er fuldtids-

beskæftigelse eller dagpenge. Som nævnt i min besvarelse af spørgsmål 4 vil der ved ordningens ikrafttræden blive sørget for, at de deltidsbeskæftigede, der i dag får supplerende dagpenge uden frigørelsesattester, får lejlighed til at indrette sig på de nye regler.

**Spørgsmål 31:**

Hvilke virkemidler over for arbejdsgiverne – i relation til ønsket om konvertering af deltidsstillinger til fuldtidsstillinger – forventer arbejdsministeren vil indtræde som en følge af, at fuldtidsforsikredes adgang til deltidsbeskæftigelse med supplerende dagpenge indskrænkes?

**Svar:**

Jeg kan ved besvarelsen af dette spørgsmål i høj grad henvise til bemærkningerne til lovforslaget og til fremsættelsestalen.

Det fremgår heraf, at et af formålene med ændringerne vedrørende supplerende dagpenge er at medvirke til at skabe flere fuldtidsansættelser. Dette sker på baggrund af, at en del af de eksisterende deltidsansættelser må antages at være opstået som et resultat af de gældende dagpengeregler og ikke som et resultat af de ansattes eget ønske.

Det fremgår endvidere, at et formål med lovforslaget er at medvirke til at opretholde de arbejdsvilkår m. v., som er aftalt gennem de kollektive overenskomster.

Det følger heraf, at jeg ved siden af ændringernes umiddelbare konsekvenser forventer en aktivitet på arbejdsmarkedet med henblik på at sikre fuldtidsansættelser.

For så vidt angår de offentlige arbejdsgivere kan jeg henvise til fremsættelsestalens bemærkninger om, at det også på dette område er målet, at så mange stillinger som muligt bliver normeret som fuldtidsstillinger, uden at dette dog går ud over de ansatte, som selv ønsker deltidsansættelse. Det fremgår også, at der vil blive taget kontakt med de kommunale organisationer herom.\*

**Spørgsmål 32:**

Hvor mange deltidsstillinger forventes konverteret til fuldtidsstillinger i kommunerne og amtskommunerne?

**Spørgsmål 33:**