

sion gælder, hvad enten de pågældende personer har opnået en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed eller ej.

b) §§ 55 og 55a i gældende lov. Ifølge arbejdsløshedslovens § 55 (henholdsvis § 55a) er retten til dagpenge betinget af, at medlemmet inden for de sidste 3 år (henholdsvis 4 år) har haft arbejde i mindst 26 uger. For personer, der har taget en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, gælder der dog i henhold til lovens § 54 den undtagelsesbestemmelse, at disse umiddelbart har ret til dagpenge ved indmeldelse i en Akasse samtidig med eksamens afslutning. Uanset at beskæftigelsesudsigterne for visse grupper langvarigt uddannede for øjeblikket er dårlige, berøres disses fremtidige mulighed for opnåelse af dagpengen ikke direkte af en eventuel ændring i beskæftigessituationen, hvorfor de ikke vil blive omfattet af den videre del af besvarelsen.

For de persongrupper, der blev omtalt i forbindelse med spørgsmål 23 og 24, og som ikke har en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, er muligheden for opnåelse af ret til dagpenge afledt af udsigterne til at opnå beskæftigelse af mindst 26 ugers varighed. Disse beskæftigelsesudsigter er, såvel ved et uændret som ved et stigende beskæftigelsesniveau i samfundet, forskellig for hver enkelt af de persongrupper, der tidligere har været behandlet. Som det blev anført, udgøres bruttotilgangen til arbejdsstyrken af personer med vidt forskellige aldre, uddannelsesmæssig og erhvervsmæssig baggrund. En mængde undersøgelser vedrørende arbejdsmarkedsforhold synes at pege på, at personer med ringe erhvervsmæssig baggrund og erfaring har særlig vanskeligt ved at opnå beskæftigelse, når de søger ud på arbejdsmarkedet. Et meget karakteristisk eksempel på en sådan persongruppe er de unge 15-19 årige, der søger beskæftigelse umiddelbart efter at have afsluttet en grundlæggende skoleuddannelse af 10 års varighed. Disse 15-19 årige unge, der typisk er uden nogen erhvervs erfaring eller anden form for kvalifikationer, der virker fremmende for et ansættelsesforhold, vil selv med en vis stigning i den samlede beskæftigelse have vanskeligt ved at komme ud af arbejdsløshedssituationen, når de skal konkurrere om

de ledige job med ældre og erhvervsmæssigt bedre udrustede personer. Der er derfor grund til at formode, at arbejdsstyrkens marginalgrupper endnu en årrække vil have svært ved at få beskæftigelse og derved potentielt opnå ret til dagpenge, selv om en vis bedring i den generelle beskæftigessituation, alt andet lige, naturligvis også vil bedre disse gruppers muligheder.

Ændringerne i det generelle beskæftigelsesniveau er dog ikke den eneste indikator for beskæftigelsesmulighederens udvikling for de personer, der søger ud på arbejdsmarkedet de kommende år. Et lige så væsentligt forhold er hastigheden, hvormed cirkulationen mellem forskellige job på arbejdsmarkedet foregår. Jo hurtigere omsætningshastigheder, desto større chance vil der være for den enkelte for at opnå beskæftigelse, hvilket gælder uanset om den samlede beskæftigelse er stigende eller faldende.

Som konklusion af det foranstående skal fremføres, at beskæftigelsesmulighederne og dermed muligheden for at opnå dagpenge for de personer, der i de kommende år søger ud på arbejdsmarkedet, dels afhænger af de enkelte gruppers erhvervsmæssige kvalifikationer og dels af den generelle udvikling i beskæftigelsen og rotationen på arbejdsmarkedet. Af stor betydning vil det dog også være, hvorvidt der fortsat vil kunne føres en arbejdsmarkedspolitik, der bl. a. tilsigter at hjælpe særligt truede grupper, heriblandt de 15-19 årige, med at få indpas på arbejdsmarkedet.

c) §§ 55 og 55a med den i lovforslaget foreslåede ændring. Den skærpelse, der foreslås indført i arbejdsløshedslovens § 55 og 55a, vil ikke påvirke muligheden for at opnå beskæftigelse for personer, der søger ind på arbejdsmarkedet. Reelt vil skærpelsen heller ikke påvirke adgangen til at opnå dagpenge for personer, der har fået arbejde, idet disse samtidig med indgåelse af arbejdsforholdet, normalt altid vil kunne melde sig ind i en arbejdsløhedskasse - jfr. arbejdsløshedslovens § 41, stk. 1.

Der henvises i øvrigt til ovenfor anførte punkt a) og b).

d) § 72 i gældende lov. Ifølge arbejdsløshedslovens § 72 og § 55a er retten til dagpenge for deltidsforsikrede betinget af, at medlemmet inden for de sidste 3 år (henholdsvis