

Arbejdsministeriets cirkulære af 18. december 1978

Cirkulære om betydningen af arbejde og indtægt for størrelsen af efterløn

I medfør af § 75 g i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jfr. lovbekendtgørelse nr. 471 af 25. august 1978 som ændret ved lov nr. 555 af 15. november 1978 fastsættes:

1. *Arbejde* i efterlønsperioden inden for de tilladte 200 timer, jfr. § 75 c, stk. 1, medfører ikke fradrag i efterlønnen.

2. *Arbejdsfri indtægter, der medfører fradrag i efterlønnen*

Der fradrages i efterlønnen for løbende udbetalinger fra pensionsordninger, der er led i tidligere ansættelsesforhold, og hvortil arbejdsgiveren typisk har bidraget, samt for beløb, som faglige organisationer o. lign. eller en tidligere arbejdsgiver udbetaler som supplement til efterlønnen.

Disse indtægter omregnes til timer ved brug af kassens omregningsssats efter formelen:

$$\frac{\text{pensionsindtægt (pr. uge)}}{\text{kassens omregningsssats (timesats)}} = \text{timetal}$$

$$\text{timetal} = x$$

Hos *fuldtidsforsikrede* fradrages på ugebasis $\frac{x}{40}$ af efterlønnen.

Hos *deltidsforsikrede* fradrages på ugebasis $\frac{x}{40 \times 2/3}$ af efterlønnen.

3. *Arbejdsfri indtægter, der ikke medfører fradrag i efterlønnen*

Kapitalpensioner, der udbetales som engangsbeløb, medfører *ikke* fradrag i efterlønnen.

Tilsvarende gælder for udbetalinger af forsikringer (herunder livrente), der er uden forbindelse med et ansættelsesforhold, pension efter ægtefælle, herunder ægtefællepension fra ATP, underholdsbidrag, erstatning i henhold til arbejdsskadeforsikringsloven eller ulykkesforsikringsloven, krigsskadeerstatning, renteudbetalinger til besættelsestidens ofre, indtægt ved salg af erhvervsvirksomhed eller fast ejendom, forpagtningsafgifter, indtægter ved udlejning, overskud af egen bolig, renter, aktieudbytter o. lign., arv, gaver, gevinster, erstatninger, hædersgaver m.v.

4. *Feriegodtgørelse*

Feriegodtgørelse, der er optjent forud for overgangen til efterløn, og som udbetales i efterlønsperioden, medfører som hovedregel fradrag i efterlønnen i forhold til det antal feriedage, der er optjent.

Hvis feriegodtgørelsen udgør et mindre beløb end efterlønnen for det optjente antal feriedage, kan medlemmet få udbetalt det resterende beløb som efterløn.

Feriegodtgørelse, der er optjent i efterlønsperioden, medfører ikke fradrag i efterlønnen.