

ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn efter ferielovens bestemmelser gennem udbetaling af dagpenge får økonomisk mulighed for at holde ferie, når de igen er kommet i arbejde. Det foreslås samtidigt, at dagpengerechten alene beregnes på grundlag af perioder, hvori der er udbetalt dagpenge som følge af sygdom eller ledighed.

Det har været min og regeringens forudsætning, at ret til dagpenge under ferie kun skal kunne gives til medlemmer, der har en sådan tilknytning til arbejdsmarkedet, at de er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge. Det har derfor været nærliggende at kompensere den manglende økonomiske ferieret til medlemmer, der atter er kommet i arbejde, gennem udbetaling af dagpenge.

Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, er det arbejdsdirektøren, der fastsætter de nærmere regler om dagpenge under ferie efter at have forhandlet herom med landsarbejdsnævnet. De administrative regler er endnu ikke fastsat, men der er tale om udformning af rent tekniske regler. Reglerne vil i så vid udstrækning som muligt blive fastsat i overensstemmelse med principperne i ferieloven. Det fremgår af de specielle bemærkninger til lovforslaget, jfr. bemærkningerne til nr. 7, at antallet af dage, hvori der under ferie kan udbetales dagpenge, beregnes med to dages ferie pr. måned for sammenlagte ledigheds- og sygdomsperioder, hvor medlemmet har modtaget dagpenge som følge af ledighed eller sygdom, uden at der samtidig er optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn.

*Ad § 1, nr. 9:*

*Spørgsmål 13:*

Kan de regler, arbejdsdirektøren efter denne bestemmelse kan fastsætte, nærmere bely-

ses?

*Svar:*

Forslagets § 58, stk. 1, nr. 2, c, skaber hjemmel for, at arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet kan fastsætte regler om ret til dagpenge for medlemmer, der er omfattet af arbejdsfordelingsordninger.

Dagpenge bør kun udbetales, når arbejdsfordelingsordningen er aftalt mellem parterne og er godkendt af en offentlig myndighed.

Regeringen finder endvidere, at arbejdsfordelingsordninger ikke bør være permanente ordninger, som sikrer et stadigt statstilskud til virksomhederne i form af dagpenge, og godkendelser bør derfor kun gives for en begrænset periode.

I forslagets § 58, stk. 1, nr. 3, præciseres det, at såvel arbejde som indtægt kan medføre fradrag i dagpenge.

Det forudsættes, at reglerne om fradrag i dagpenge for arbejdsfri indtægter ændres, således at der skabes størst mulig overensstemmelse med de fradragsregler, der gælder for efterlønsområdet, jfr. vedlagte cirkulære af 18. december 1978.

Dette indebærer, at der skal fradrages i dagpengene for løbende udbetalinger fra pensionsordninger, som er led i tidligere ansættelsesforhold, og hvortil arbejdsgiveren typisk har bidraget.

Hele pensionsbeløbet omregnes til timer ved brug af kassens »omregningssats«, der svarer til den gennemsnitlige timefortjeneste inden for kassens faglige område, hvorefter der modregnes i efterlønnen svarende til det beregnede timetal.

Bortset herfra er der med den ændrede formulering ikke tilsigtet realitetsændringer i forhold til de gældende regler.