

Bemærkninger til lovforslaget

Lovforslaget fremsættes som led i regeringens økonomiske stabiliseringspolitik og tilsigter for de kommende to år at begrænse vederlag, herunder tantieme, til ledelsen i aktie- og anpartsselskaber m. v.

Administrationen af loven forudsættes – på samme måde som det var tilfældet med tidligere love om begrænsning af vederlag m. v. – henlagt til aktieselskabs-registeret. For forsikringsselskabers og bankers og sparekassers vedkommende henlægges administrationen til henholdsvis forsikringsrådet og tilsynet med banker og sparekasser.

Som følge af at aktieselskabs-registerets arbejdsbyrder generelt er blevet forøget, vil det ikke for en kommende 2-årig periode være muligt at administrere en begrænsningslov inden for de nuværende bevillingsmæssige rammer. Lovens administration skønnes således at nødvendiggøre en forøgelse af aktieselskabs-registerets medarbejderstab med 1 akademisk sagsbehandler og 2 kontorfunktionærer.

Til § 1.

Efter tilsvarende principper, som har været gældende i tidligere love om begrænsning af vederlag m. v., foreslås med virkning for de to første regnskabsår, der udløber efter den i forslaget nævnte dato, at begrænse de beløb, som må anvendes til vederlag, herunder tantieme, til medlemmer af bestyrelse, repræsentantskab og lignende organer samt til tantieme til medlemmer af direktionen. Som vederlag m. v. til det enkelte medlem af de nævnte organer må der ikke anvendes et større beløb end det beløb, den pågældende eller hans forgænger har fået tillagt for det nærmest forudgående regnskabsår eller i gennemsnit har fået tillagt for de tre nærmest forudgående regnskabsår. Generalforsamlingen træffer beslutning om, hvilken af de nævnte muligheder, der skal anvendes.

Efter stk. 2 har de selskaber m. v., der forud for

den i forslaget nævnte dato kun har afsluttet et regnskabsår, mulighed for at anvende gennemsnittet af disse års vederlag m. v. eller det for det nærmeste forudgående regnskabsår fastsatte vederlag m. v.

Stk. 3 regulerer de tilfælde, hvor der i et begrænsningsår sker en forøgelse af antallet af medlemmer i bestyrelse, repræsentantskab, direktion eller lignende organer, idet det indtrædende medlem kan tillægges et beløb svarende til gennemsnittet af det, som kan anvendes som vederlag m. v. til de øvrige medlemmer, som oppebærer vederlag m. v. i det pågældende organ. Bestemmelsen finder bl. a. anvendelse, hvor der indtræder medarbejderrepræsentanter eller offentlige repræsentanter i ledelsen.

I stk. 4 er der hjemlet adgang til – uanset begrænsningen i stk. 1 og 2 – at anvende et beløb af i alt indtil 5.000 kr. til hvert medlem af de nævnte organer. Bestemmelsen finder bl. a. anvendelse, hvor selskaber og foreninger på begrænsningstidspunktet endnu ikke har afsluttet et regnskabsår.

Til § 2.

Kredsen af de virksomheder, der omfattes af den foreslåede vederlagsbegrænsning, er den samme som i tilsvarende tidligere love.

Til § 3.

Stk. 1 har til formål at tilvejebringe sammenlignelige beregningsgrundlag i tilfælde, hvor de i § 1 omhandlede sammenligningsår, respektive begrænsningsår, er kortere eller længere end 12 måneder.

Stk. 2 indeholder en perioderegulering af det enkelte medlems vederlag m. v. i forhold til det påbegyndte antal måneder, den pågældende i et begrænsningsår har været medlem af et af de i § 1 nævnte organer.