

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. I § 11, stk. 1 ændres »12 hverdage« til: »15 hverdage« og »24 hverdage« til »30 hverdage«.
3. I § 11, stk. 3, ændres »24 dages« til: »30 dages« og »3 dage« til: »6 dage«.

§ 11: ---

§ 11: En medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et halvt år, eller som har tjent i et halvt år, har krav på ferie i 12 hverdage, og en medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et helt år, eller som har tjent i et helt år, har krav på ferie i 24 hverdage. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet. Arbejdsgiveren bestemmer efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien holdes.

Stk. 3: En medhjælper, der har ret til 24 dages ferie, kan forlange, at 9 dage gives i sammenhæng i tiden fra 2. maj til 30. september og 9 dage i sammenhæng i tiden fra 1. november til 30. april. Resten af ferien gives efter hans ønske enten samlet eller delt med 3 dage i tiden fra 1. maj til 31. oktober og med 3 dage i tiden fra den 1. november til 30. april.

2. I § 11, stk. 2, ændres »12 dages« til: »15 dages«.

§ 11: ---

Stk. 2: En medhjælper, der har ret til 12 dages ferie, kan forlange, at 9 dage gives i sammenhæng. Er det efter arbejdsforholdets løbetid muligt, skal disse dage gives i tiden fra den 2. maj til 30. september. Resten af ferien gives efter hans ønske enten samlet eller delt.

4. I § 11, stk. 4, ændres »2 dage« til: »2½ dag«.

§ 11: ---

Stk. 4: Fratræder en medhjælper et arbejdsforhold af en sådan varighed, at det har omfattet en periode, der ikke har givet ham ret til ferie i henhold til stk. 1, tilkommer der ham ret til ferie i 2 dage for hver måned, denne periode har varet. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet.