

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. I § 6, stk. 1, ændres »2 dage« til: »2½ dag«.

§ 6. Ferien udgør 2 dage for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned beregnes ferien på tilsvarende måde i forhold til beskæftigelsens længde.

2. I § 6 a, stk. 1, ændres »24 dage til: »30 dage«.

§ 6 a. Har en lønmodtager ikke optjent ret til 24 dages ferie med feriegodtgørelse eller løn, har lønmodtageren ret til at få antallet af feriedage suppleret op til 24 dage, uden at der hertil er knyttet ret til feriegodtgørelse eller løn.

3. I § 6 a, stk. 2, ændres »6 dages ferie« til: »12 dages ferie«.

§ 6 a. — — — —

Stk. 2. En lønmodtager kan dog højst kræve 6 dages ferie uden feriegodtgørelse eller løn efter ferieperiodens udløb den 30. september.

4. I § 7, stk. 1, ændres »24 dage« til: »30 dage«.

§ 7. Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 har ret til ferie i 24 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.

5. I § 12 ændres »10 pct.« til »12½ pct.«.

§ 12. Arbejdsgiveren yder feriegodtgørelse med 10 pct. af lønnen.

6. I § 14, stk. 2, ændres »9½ pct.« til: »12 pct.«.

§ 14. — — — —

Stk. 2. Sådanne lønmodtagere kan dog forud for et optjeningsårs begyndelse kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, dog kun med 9½ pct.