

§ 4, for så vidt angår andre områder udenfor LO-DA området.

Dertil kommer, at der gennem de sidste fire år, bl. a. som følge af den førte indkomspolitik, er opstået en lang række uligheder sammenlignet med tilsvarende områder på den private del af arbejdsmarkedet. Ikke mindst for visse laverelønnede grupper har denne udvikling skabt betydelige problemer. Det foreslås derfor, at der bliver mulighed for i nogen grad at afhjælpe sådanne skævheder, herunder også skævheder der skyldes geografiske forskelle i lønninger og priser.

I den offentlige sektor forhandles adskillige hundrede aftaler og overenskomster med tjenestemandorganisationer og med organisationer repræsenterende overenskomstansatte som den ene part og forskellige statslige og kommunale organer som den anden part. I disse aftaler og overenskomster anvendes i vid udstrækning ensartede lønsystemer og fælles satser, f. eks. for en række ulempeydeler. Såvel de skævheder, der kan blive tale om at rette op, som satsændringer vil have meget forskellig vægt for de enkelte aftale- og overenskomstområder som følge af arbejdets forskelligartede karakter. Det må imidlertid tillægges afgørende betydning, at der ikke sker forskydninger dels inden for lønsystemerne for så vidt angår stillinger med ganske tilsvarende arbejdsområder, men med løn fastsat i henhold til forskellige aftaler og overenskomster, dels i ulempeydelsens satser, når disse hidtil har været af samme størrelse.

Under hensyn til disse meget stærke indre sammenhænge i den offentlige sektors lønstruktur foreslås det, at der fastsættes en samlet beløbsramme på 1¼ pct. af lønsummen – opgjort efter reglerne i § 4, stk. 1 – for den offentlige sektor under ét til de anførte formål.

Såfremt der inden lovens ikrafttræden er aftalt forbedringer, skal disse medregnes ved opgørelsen af beløbsrammens udnyttelse. Tilsvarende gælder forbedringer, der er aftalt på ét område, og som i henhold til andre aftaler og overenskomster uændret overføres til disse områder.

#### Til § 6

I forbindelse med den procentvise dyrtidsregulerings afskaffelse i 1975 indførtes taktreguleringsordninger for bl. a. offentligt ansatte. I disse ordninger fastsattes det, at halvdelen af den konstaterede forskel mellem lønudviklingen på det private arbejdsmarked og i den offentlige sektor automatisk kommer til udbetaling. Dette har ført til en relativ løntilbagegang for de grupper, der er om-

fattet af ordningen. Det er fundet rimeligt, at denne tilbagegang bremses i den kommende aftale- og overenskomstperiode, og det foreslås derfor, at ¼ af den konstaterede lønforskel automatisk kommer til udbetaling, og at dette sker med virkning fra efteråret 1979.

Det bemærkes, at forlængelsen af taktreguleringsordningerne indebærer, at også mandatet for de i aftaler og overenskomster hjemlede taktreguleringsnavn forlænges.

#### Til § 7

Det ovenfor i de almindelige bemærkninger og i bemærkningerne til § 1 omtalte forslag til ændring i ferieloven omfatter ikke de grupper, der falder udenfor ferieloven. Da regler og aftaler for disse grupper jo ikke kan ændres i forlængelsesperioden, er det derfor nødvendigt ved den foreslåede bestemmelse at tillægge disse grupper den samme ferieforlængelse m.v., som andre får.

#### Til § 8

Der er enkelte kollektive overenskomster såvel inden for det private som det offentlige område, der i deres indhold og forudsætninger indeholder sådanne bestemmelser med hensyn til arbejdstilrettelæggelse, at en umiddelbar efterlevelse af overenskomsten er uforenelig med reglerne i arbejdsmiljøloven, kapitel 9, om hviletid og fridøgn. (Et eksempel herpå er overenskomsten af 7. november 1977 med tilhørende protokollater mellem på den ene side Amdrårdsforeningen i Danmark, Københavns Hospitalsvæsen, finansministeriet og Frederiksberg kommune og på den anden side Foreningen af Yngre Læger om løn og ansættelsesvilkår for underordnede sygehushæger).

Hvor der som konsekvens af arbejdsmiljøloven er optaget eller forestår forhandling mellem parterne om ny overenskomst også med det direkte sigte efter parternes fælles ønske at tilpasse overenskomsten til arbejdsmiljøloven, bør disse forhandlinger, uanset de almindelige bestemmelser i nærværende lov kunne videreføres og deres afslutning muliggøres. Dette er baggrunden for den foreslåede bestemmelse, som indebærer, dels at der kan ske ændringer i de forlængede overenskomster, dels at eventuelle økonomiske konsekvenser heraf ikke skal holdes indenfor lovforslagets rammer.

#### Til § 9

Til stk. 1