

gjort på det tidspunkt til hvilket overenskomsten er opsagt eller kan opsiges. Dyrftids-tillæg og taktregulering, der forfalder til udbetaling senest 1 måned efter det pågældende overenskomstårs udløb, medregnes i lønsummen.

*Stk. 2.* På områder, hvor der ikke allerede er gennemført en tilpasning af overenskomsterne til en dyrftidsregulering med ensartede ørebeløb, skal en sådan tilpasning foretages, uanset om udgifterne herved overstiger den i stk. 1 nævnte beløbsramme.

*Stk. 3.* Med virkning for det andet år af den periode, hvormed overenskomsterne er forlænget, kan der yderligere aftales ændringer indenfor en beløbsramme af ¾ pct. af den i stk. 1 nævnte lønsum. Ændringerne skal fortrinsvis komme de lavtlønnede tilgode samt anvendes til afhjælpning af opståede uligheder.

**§ 5.** Indenfor en fælles beløbsramme på 1¼ pct. af lønsummen ifølge kollektive overenskomster, kollektive eller individuelle aftaler samt almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er indgået, godkendt eller fastsat af en minister eller kommunal myndighed, kan der gennemføres ændringer indenfor dette område for at afhjælpe opståede uligheder i forhold til den øvrige del af arbejdsmarkedet.

*Stk. 2.* Ændringer indenfor 1 pct. af den samlede lønsum kan gennemføres med virkning fra 1. april 1979. Øvrige ændringer gennemføres med virkning fra 1. april 1980.

**§ 6.** Indenfor overenskomst- og aftaleområder med taktreguleringsordninger, i henhold til hvilke mindre end 75 pct. af en konstateret forskel i lønudvikling automatisk kommer til udbetaling, forhøjes denne procent til 75. Forhøjelsen gennemføres med virkning fra den regulering, der forfalder til udbetaling 1. september 1979 og senere.

**§ 7.** For tjenestemænd og andre grupper af lønmodtagere, der i henhold til lov om ferie § 2, stk. 1, nr. 1 og 2, ikke er omfattet af ferieloven, foretages udenfor de i §§ 4-5 nævnte beløbsrammer ændring af de gældende regler og aftaler svarende til de pr. 1. september 1979 gennemførte ændringer i lov om ferie.

**§ 8.** Hvor en af loven omfattet overenskomst eller aftale m.v. indeholder sådanne bestemmelser eller forudsætninger med hensyn til arbejdstilrettelæggelse, at overenskomstens eller aftalens efterlevelse er uforenelig med reglerne i arbejdsmiljølovens kapitel 9 om hviletid og fridøgn, kan der ved forhandling og i øvrigt efter arbejdsmiljølovens regler ske tilpasning af overenskomsten m.v. til arbejdsmiljøloven.

**§ 9.** Indenfor de af § 2 omfattede overenskomstområder afgøres sådanne spørgsmål vedrørende anvendelsen af den i § 2, nr. 3, nævnte beløbsramme, om hvilke der ikke inden 2 uger efter lovens ikrafttræden er opnået enighed mellem parterne, af Overenskomstnævnet af 1939. Nævnet træffer afgørelse inden 1. maj 1979.

*Stk. 2.* Indenfor de af § 4 omfattede overenskomstområder afgøres sådanne spørgsmål, om hvilke der ikke opnås enighed inden 1. maj 1979 eller inden 4 uger efter overenskomstens normale udløbstid, ved et i hvert overenskomstområde oprettet paritetisk sammensat nævn. Fristen kan fraviges efter aftale mellem parterne.

**§ 10.** Finansministeren opretter et paritetisk nævn fælles for det i § 5 nævnte område, der inden 1. juni 1979 skal tage stilling til anvendelsen af den i § 5 nævnte beløbsramme.

**§ 11.** Spørgsmål, om hvilke der ikke kan opnås flertal i de i §§ 9 og 10 omtalte nævn, afgøres ved, at nævnet udpeger en opmand, der træffer afgørelsen. Kan enighed om opmand ikke opnås, udpeges en sådan af forligsinstitutionen.

*Stk. 2.* Udgifter i medfør af stk. 1 afholdes af parterne med halvdelen til hver for de i § 9 omhandlede nævn.

**§ 12.** For den periode, hvormed overenskomsterne forlænges, forlænges også den til overenskomstforholdet knyttede fredspagt.

**§ 13.** Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af de ved denne lov forlængede overenskomster og aftaler m.v. afgøres efter de sædvanlige fagretlige regler for det pågældende område.