

Aftalen skal omfatte flyveledere, der ved aftalens ikrafttræden ikke er fyldt 55 år, og vil indelbære, at flyvelederne som hidtil henføres til lønramme 19, 21, 23 og 27, dog vil flyveledere, der ansættes efter aftalens ikrafttræden, som hovedregel skulle begynde i lønramme 16. Der vil blive tale om et automatisk lønforløb i de nævnte lønrammer.

Hidtil er oprykning til lønrammerne 23 og 27 sket inden for et konkret antal stillinger i lønrammerne, og der har kunnet udbetales funktionsvederlag til flyveledere med tjeneste som holdledere eller vagtledere, idet funktionerne har været knyttet til aflønning i lønrammerne 23 og 27.

Til § 2

Efter tjenestemandspensionslovens almindelige regler beregnes tjenestemandspensionen på grundlag af den optjente pensionsalder, som er lig med tjenesteårene efter det fyldte 25. år. Pensionen kan dog ikke overstige den pension, der svarer til en pensionsalder på 37 år. — For flyvelederpersonale gælder efter de nuværende vilkår ligesom for tjenestemænd i almindelighed, at pligt til at afgå fra stillingen indtræder ved det fyldte 70. år.

Gennemførelse af en nyordning med adgang til alderspensionering som foreslået medfører, at flyveledere, der omfattes af denne ordning, udsættes for forringelse af den hidtidige pensionsmæssige stilling som følge af, at den mulige pensionsalderoptjening forkortes ved anvendelse af en fremrykket afgangsalder.

Under hensyn hertil stilles der i § 2 forslag om, at nyordningen ledsages af særlige regler — i lighed med hvad der gælder ifølge tjenestemandspensionslovens § 18 for militære tjenestemænd, som afskediges inden deres fyldte 60. år — om beregningen af den pension, der opnås ved alderspensionering.

Forslaget i stk. 1 går ud på, at pensionsalderen, når afsked finder sted ved opnåelse af den aldersgrænse, der gælder for stillingen, opgøres således, at hvert af de sidste 7 tjenesteår regnes for 2 år. Dette gælder, hvad enten aldersbegrunnet afsked bliver iværksat på styrelsesinitiativ uden ansøgning fra den pågældende eller finder sted efter den ansattes egen begæring. Til belysning af virkningen af reglen i stk. 1 kan nævnes, at pensionen for flyveledere, der tjenestemandsansættes i en alder af 25 år eller derunder, og som har ansættelse uden afbrydelse indtil afsked i en alder af 55 år,

hvorved der efter tjenestemandspensionslovens almindelige regler er opnået en pensionsalder på 30 år, vil blive beregnet på grundlag af en pensionsalder på 37 år.

Imidlertid er forholdet det, at den indskrænkning af den hidtil mulige pensionsalderoptjening, som en fremrykket pensioneringsaldersgrænse medfører, vil gøre sig gældende med særlig vægt — selv ved anvendelse af en regel om dobbelttælling af de sidste 7 tjenesteår — hvor det drejer sig om personer, som er blevet tjenestemandsansat i en relativt sen alder. For at hindre, at der ved nyordningen sker særligt mærkbare indgreb i forventninger, som de pågældende ved deres ansættelse vil kunne have haft om et ansættelsesforløb, der ville give mulighed for optjening af pensionsalder længst indtil afgang i en alder af 70 år, foreslås i stk. 2 yderligere indført en særlig pensionsberegningsbestemmelse med sigte på allerede ved lovens ikrafttræden ansatte flyveledere. Denne regel går ud på, at pensionen kan beregnes på grundlag af den på afskedigelsestidspunktet faktisk opnåede pensionsalder, forhøjet med et til denne pensionsalder svarende antal 30.-dele af forskellen op til den pensionsalder, der ville blive lagt til grund, såfremt tjenesten var blevet fortsat indtil den aldersgrænse, der er fastsat som almindelig afgangsalder for tjenestemænd.

Ordningen medfører, at pensionsalderberegningen afstemmes i forhold til, at personer, der er blevet tjenestemandsansat før 25 års alderen, og som ved afsked i en alder af 55 år vil have optjent en pensionsalder på 30 år, via reglen i stk. 1 får pensionsalderen forhøjet med 7 år, således at pensionen med et sådant ansættelsesforløb kan beregnes ud fra den højeste pensionsalder på 37 år, der ville blive lagt til grund, dersom tjenestemandsansættelsen var blevet fortsat uden ændring i vilkårene indtil det 70. år.

Virkningerne af den foreslåede regel kan belyses gennem følgende eksempler:

- 1) En flyveleder, der er blevet tjenestemandsansat i en alder af 30 år, vil ved afsked som 55-årig have optjent en pensionsalder på 25 år, medens den pensionsalder, der ville blive lagt til grund ved pensionering i en alder af 70 år, ville være 37 år. Den optjente pensionsalder forøges herefter med 10 år, svarende til $\frac{2}{3}$ af forskellen på 12 år, hvorved der fremkommer en pensionsalder på 35 år.
- 2) En flyveleder, der er blevet tjenestemandsansat i en alder af 35 år, vil ved afsked som 55-årig