

gik arbejdsgruppen ind for, at 55 års alderen måtte anses for en rimeligt passende aldersgrænse for udtagelse af operativ flyveledertjeneste.

Arbejdsgruppen overvejede desuden, hvorvidt problemet ved en sådan udtagelse af operativ tjeneste burde løses ved førtidspensionering eller på anden måde, og nåede til den konklusion, at det ville være muligt at beskæftige de forholdsvis få flyveledere, der udtages af flyvekontrolltjeneste i løbet af den nærmeste årrække, med andet passende arbejde under luftfartsvæsenet. Derimod vil det ikke være realistisk at regne med, at luftfartsvæsenet fra omkring 1985 vil kunne finde passende beskæftigelsesmuligheder inden for sit arbejdsområde for flyveledere, efterhånden som disse passerer aldersgrænsen for ophør med udførelse af flyvekontrolltjeneste. Arbejdsgruppen henstillede på denne baggrund, at der blev foretaget undersøgelse af mulighederne for at anvende ældre flyveledere inden for et udvidet ansættelsesområde, og at der, såfremt sådanne undersøgelser ikke måtte føre til fremskaffelse af beskæftigelsesmuligheder i tilstrækkeligt omfang, i tide blev taget skridt til at søge gennemført en ordning, hvorefter udtagelse af flyvekontrolltjeneste kombineres med førtidspensionering.

Som nævnt er der blevet forholdt i overensstemmelse med arbejdsgruppens indstilling, og i den forløbne tid er ialt 7 flyveledere blevet overført ved opnået 55 års alder fra flyvekontrolltjeneste til arbejdsopgaver af anden art inden for luftfartsvæsenet.

Antallet af flyveledere i alderen over 55 år vil ikke blive forøget væsentligt i de allernærmeste år. Fra omkring 1985 forudses imidlertid en betydelig stigning, og det må forventes, at der på længere sigt mere permanent vil være tale om 30-40 personer.

Efter de forsøg, der er blevet gjort på at finde arbejdsområder også uden for luftfartsvæsenets egne rammer, der er egnede til beskæftigelse af ældre flyveledere, har det imidlertid måttet erkendes, at der ikke er mulighed for at løse beskæftigelsesproblemet på længere sigt ad denne vej. Inden for luftfartsvæsenets egne stillingsmæssige rammer vil der ikke være mulighed for at skaffe beskæftigelsesmuligheder for et væsentligt forøget antal ældre flyveledere.

På denne baggrund er forholdene omkring flyvelederpersonalets ansættelsesvilkår efter derom fremsat ønske fra personaleside blevet taget op til forhandling med henblik på at søge de foreliggende problemer løst gennem indførelse af en førtidspensionsordning.

Der stilles herefter forslag om en ordning, hvorefter der indføres lov hjemlet adgang til, at ansættelsesforholdet som flyveleder kan bringes til ophør ved pensionering i en alder under 60 år, der fastsættes ved aftale med vedkommende centralorganisation efter reglerne i tjenestemandlovens § 45.

Under de forhandlinger, som forud for lovforslagets fremsættelse er blevet ført mellem finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, er der opnået enighed om indholdet af en aftale om aldersgrænser for afsked af flyveledere under luftfartsvæsenet.

Det er herefter hensigten at fastlægge en aldersgrænse ved det fyldte 55. år som den grænse, ved hvilken ansættelsesmyndigheden tidligst kan iværksætte aldersmøtiveret afsked af flyveledere, ligesom der indføres aftalebestemt ret for flyveledere til at forlange sig afskediget efter at være fyldt 55 år. Derudover er der enighed om, som en overgangsordning i aftalen at indføje regler, der indebærer, at flyveledere, som den 1. april 1979 er i alderen 50-54 år, ikke kan afskediges uansøgt på grund af alder inden for et tidsrum, der rækker frem til det fyldte 60. år.

Det er ifølge lovforslaget en betingelse for at være omfattet af ordningen efter § 1, at flyvelederen har været beskæftiget med flyvekontrolltjeneste i mindst 15 år efter det fyldte 30. år. Baggrunden for dette forbehold er, at et antal af de ansatte flyveledere i kortere eller længere perioder er beskæftiget uden for den egentlige flyvekontrolltjeneste med arbejdsopgaver, hvortil uddannelse som flyveleder er en nødvendig forudsætning, men som er af udelukkende administrativ karakter. Den særlige arbejdsmæssige begrundelse for at indføre en alderspensioneringsgrænse under 60 år for flyveledere, er derfor ikke til stede for denne tjenestes vedkommende.

Loven finder også anvendelse i de tilfælde, hvor afskedigelsen finder sted i en senere alder end 55 år, blot den pågældende på afskedigelsestidspunktet har været beskæftiget med flyvekontrolltjeneste i mindst 15 år efter det fyldte 30. år.

For god ordens skyld skal oplyses, at under de forhandlinger, som forud for lovforslagets fremsættelse er blevet ført mellem finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, er der endvidere opnået enighed om indholdet af en aftale om aflønning af flyveledere under luftfartsvæsenet.

Det er forudsat, at aftalen skal træde i kraft samtidig med lovforslagets ikrafttræden og have virkning fra samme dato som lovforslaget.