

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Ved lovforslaget søges der skabt hjemmel for at fastsætte en pensioneringsalder under 60 år for de under luftfartsvæsenet ansatte flyveledere, der er beskæftiget med flyvekontrolltjeneste, idet hensynet til lufttrafiksikkerheden tilsiger, at dette personale må ophøre med udførelse af operativ flyvekontrolltjeneste i en alder, der er væsentligt lavere end den afgangsalder, som er gældende for tjenestemænd i almindelighed.

Endvidere foreslås indført regler, hvorefter der ved aldersmotiveret afsked beregnes pensioner, som er afpasset i forhold til en fremrykket pensioneringsaldersgrænse.

For hver pensionering efter lovforslagets regler vil der blive tale om en merudgift på omkring 13.000 kr. på årsbasis, svarende til forskellen mellem pensionen og lønnen til nyansat personale. Inden for de nærmeste 3 år vil pensionering efter de foreslåede regler kunne blive aktuel for højst 6 á 7 personer ialt. Efter den nuværende aldersfordeling kan der senere forventes en stigning i antallet af pensioneringer, således at merudgiften på længere sigt vil udgøre forskellen mellem pension og løn for 30-40 personer. - Forslaget vil ikke få administrative konsekvenser.

### Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

#### Til § 1

Flyvelederpersonalet under luftfartsvæsenet består på nuværende tidspunkt af 123 flyveledere af 2. grad, 35 flyveledere af 1. grad og 23 overflyveledere.

Stillingerne som flyveleder af 2. grad er lønmæssigt placeret i lønramme 19/21, således at overgang fra lønramme 19 til aflønning efter lønramme 21's satser finder sted, når den ansatte har gjort tjeneste i 3 år med løn i lønramme 19. Stillingerne som flyveleder af 1. grad er klassificeret i lønramme 23 og overflyvelederstillinger i lønramme 27.

I de senere år er flyveledere, der er beskæftiget med flyvekontrolltjeneste, blevet udtaget af denne tjeneste, når de har nået en alder af 55 år.

Denne forholdsregel er blevet indført efter indstilling fra en arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter for ministeriet for offentlige arbejder, finansministeriet, luftfartsdirektoratet og de berørte personaleorganisationer, som ministeriet for offentlige arbejder nedsatte i 1969 med den opgave at undersøge spørgsmålet om behovet for nedsættelse af alderspensionsgrænsen for flyveledere og dermed forbundne problemer.

I sin rapport, der forelå i juni 1971, gjorde arbejdsgruppen nærmere rede for det arbejde, der varetages af flyveledere i flyveledelsens kontrolorganer. Dette arbejde er karakteristisk ved, at flyvelederne ud af informationer, der modtages pr. radiotelefon fra luftfartøjer, pr. telefon fra tilstødende flyvekontrollorganer, mundtligt eller skriftligt fra andre ved kontrolarbejde beskæftigede personer og visuelt fra indikationer på en radarskærm, øjeblikkeligt skal kunne danne sig et billede af den foreliggende trafiksituation og derefter hurtigt træffe en korrekt beslutning om, hvilken disposition, der i den givne situation vil være bedst egnet til at fremme og sikre trafikken.

Videre anførte arbejdsgruppen, at erfaringer havde vist, at den koncentrations- og reaktionsevne såvel som evnen til hurtig opfattelse og kortidshukommelse, som operativt beskæftigede flyveledere må være i besiddelse af, og tillige udholdenheden mentalt over for de påvirkninger, der følger med et vedvarende ansvarsfuldt arbejde af denne særlige karakter, svækkes med stigende alder.

På baggrund heraf fandt arbejdsgruppen, at der er behov for, at ældre flyveledere af sikkerhedsmæssige grunde ophører med at udføre flyvekontrolltjeneste på et tidspunkt forud for den almindelige aldersgrænse, der gælder for alderspensionering inden for tjenestemandsområdet. Ud fra foreliggende oplysninger om undersøgelser, der er foretaget omkring problemet om beskæftigelse af ældre flyveledere og om foranstaltninger, som dette forhold har givet anledning til i en række lande,