

2. Såfremt mandatet for repræsentanterne for de af overførslen i henhold til artikel 1, stk. 1, berørte arbejdstagere udløber på grund af denne overførsel, er disse repræsentanter stadig omfattet af de beskyttelsesforanstaltninger, som er fastsat i medlemsstaternes administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser, eller som anvendes i henhold til gældende praksis.

AFDELING III

Information og konsultation

Artikel 6

1. Overdrageren og erhververen skal underrette repræsentanterne for deres respektive arbejdstagere, som berøres af en overførsel i henhold til artikel 1, stk. 1, om følgende forhold:
- grunden til overførslen,
 - overførselens juridiske, økonomiske og sociale følger for arbejdstagerne,
 - påtænkte foranstaltninger for arbejdstagerne.

Overdrageren skal give repræsentanterne for sine arbejdstagere disse oplysninger i rimelig tid inden overførselens gennemførelse. Erhververen skal give disse oplysninger til repræsentanterne for sine arbejdstagere i rimelig tid og under alle omstændigheder inden disse arbejdstageres beskæftigelses- og arbejdsvilkår berøres direkte af overførslen.

2. Såfremt overdrageren eller erhververen overvejer foranstaltninger for deres respektive arbejdstagere, er de forpligtet til i rimelig tid at indlede konsultationer om disse foranstaltninger med repræsentanterne for deres respektive arbejdstagere med henblik på at opnå en aftale.
3. De medlemsstater, hvis administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser åbner mulighed for, at repræsentanter for arbejdstagerne kan rette henvendelse til en voldgiftsinstans for at opnå afgørelse vedrørende de foranstaltninger, der skal træffes for arbejdstagere, kan begrænse de i stk. 1 og 2 fastsatte forpligtelser, hvis overførslen forårsager en ændring af selve bedriften, som kan medføre væsentlige ulemper for en stor del af arbejdstagerne.

Informationen og konsultationen skal i det mindste vedrøre de påtænkte foranstaltninger for arbejdstagerne.

Informationen og konsultationen skal finde sted i rimelig tid, før den i første afsnit omhandlede ændring i selve bedriften gennemføres.

4. Medlemsstaterne kan begrænse de i stk. 1, 2 og 3 fastsatte forpligtelser til virksomheder eller bedrifter, der for så vidt angår antallet af arbejdstagere opfylder betingelserne for valg eller udpegelse af en kollegial instans, der repræsenterer arbejdstagerne.
5. Medlemsstaterne kan træffe bestemmelse om, at berørte arbejdstagere, i de tilfælde hvor der i en virksomhed eller bedrift ikke findes repræsentanter for arbejdstagerne, på forhånd skal underrettes om en nært forestående overførsel i henhold til artikel 1, stk. 1.

AFDELING IV

Afsluttende bestemmelser

Artikel 7

Dette direktiv begrænser ikke medlemsstaternes mulighed for at anvende eller indføre administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser, som er gunstigere for arbejdstagerne.

Artikel 8

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv inden to år efter dets meddelelse og underretter straks Kommissionen herom.
2. Medlemsstaterne underretter Kommissionen om de administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser, som de vedtager på det område, der er omfattet af dette direktiv.

Artikel 9

Inden to år efter udløbet af den i artikel 8 fastsatte periode på to år fremsender medlemsstaterne alle relevante oplysninger til Kommissionen med henblik på at gøre det muligt for denne at udarbejde