

I forslaget § 4, stk. 2, er endvidere indeholdt en særlig bestemmelse til beskyttelse af lønmodtagerrepræsentanter, hvis funktion ophører som følge af overdragelsen.

Endelig er i § 5 indeholdt regler om information af lønmodtagerne og i § 6 om optagelse af forhandlinger om eventuelle foranstaltninger for lønmodtagerne, jfr. de til disse bestemmelser knyttede bemærkninger.

Finansielle konsekvenser

Forslaget vil ikke medføre merudgifter for det offentlige.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Iflg. artikel 1, stk. 1, finder direktivet anvendelse på overførsel af virksomheder, bedrifter eller dele af bedrifter til en anden indehaver som følge af overdragelse eller fusion.

Direktivet vedrører således alene overførsel ved *aftale*, og i overensstemmelse hermed foreslås det i *stk. 1*, at loven finder anvendelse, hvor der sker overdragelse af en virksomhed eller en del af en virksomhed.

Kerneområdet for overdragelsesbegrebet i forslaget er herefter køb – herunder køb af en virksomhed af et konkursbo – hvor der sker et egentligt ejerskifte, samt gaveoverdragelse, f. eks. i form af overdragelse af en virksomhed til en fond. Også fusion, der er en aftalemæssig disposition, falder ind under begrebet overdragelse.

Direktivets hensyn kan også foreligge i andre tilfælde, f. eks. hvor en forpagter overtager en virksomhed i drift, og der opstår spørgsmål om overtagelse af eksisterende arbejdsaftaler. Endvidere kan der peges på de såkaldte leasingaftaler, der inden for visse områder udgør et reelt alternativ til køb. Det må i sådanne tilfælde afhænge af et konkret skøn, i hvilket omfang der faktisk er tale om, at forpagteren eller den, der indgår en leasingaftale, har en ejers stilling som arbejdsgiver i forhold til lønmodtagerne. Udtrykket »overdragelse« i lovforslaget udelukker ikke, at visse forpagtnings- eller leasingaftaler sidestilles hermed.

Forslaget vedrører overdragelse af både private og offentlige virksomheder, uanset hvilke opgaver den pågældende virksomhed udfører, og uden hensyntagen til om virksomheden drives i form af enkeltmandsvirksomhed, aktieselskab, anpartsselskab, andelsselskab eller anden virksomhedsform.

Også virksomhedens formål er uden betydning for lovens anvendelse, hvilket bl.a. indebærer, at der ses bort fra, om virksomheden udelukkende drives i erhvervsmæssigt øjemed eller helt eller delvis tjener andre formål, f. eks. af humanitær art.

Ved afgørelsen af om der sker overdragelse af *en del af en virksomhed*, skal der med udgangspunkt i lovforslagets hovedsigte om opretholdelse af lønmodtagernes retsstilling i tilfælde af virksomhedsoverdragelse henses til, om der er tilknyttet medarbejdere, og om det ud fra en helhedsvurdering vil være naturligt, at medarbejderne følger den del af virksomheden, der overdrages. Loven vil således typisk finde anvendelse i forbindelse med overdragelse af dele af virksomheder, der er afgrænset i teknisk, lokal eller arbejdsmæssig henseende, og som er i drift. Det bemærkes herved, at det er uden betydning for lovens anvendelse, om den del af virksomheden, der overdrages, har selvstændig retlig og økonomisk eksistens.

Endelig bemærkes, at der ikke med den i bestemmelsen foreslåede formulering er taget stilling til spørgsmålet om, hvilket lands retsregler, der skal finde anvendelse på et bestemt sagsforhold. Spørgsmål herom afgøres efter almindelige internationale privatretlige regler. Resultater af afgørelsen i, at dansk ret skal anvendes på sagsforholdet, er det ifølge bestemmelsen en betingelse for lovens anvendelse, at overdragelsen angår en virksomhed, der er beliggende inden for det område, hvor traktaten om oprettelse af EØF finder anvendelse. Lovens hovedområde vil blive overdragelse af virksomheder, der er beliggende her i landet, til danske eller udenlandske virksomheder.

Bestemmelsen i *stk. 2*, hvorefter søgøende skibe ikke er omfattet af lovforslaget, er i overensstemmelse med direktivets art. 1, stk. 3. Landsorganisationens repræsentant i udvalget har ment, at en sådan undtagelse ikke er sagligt begrundet i danske forhold, og har derfor ikke kunnet tiltræde, at søgøende skibe undtages.

Til § 2

Forslaget i *stk. 1* svarer til direktivets art. 3, stk. 1, 1. pkt., sammenholdt med art. 3, stk. 2, 1. pkt.

Efter de i dag gældende regler har en erhverver af en virksomhed ikke pligt til at overtage de med den tidligere ejer indgåede aftaler om løn- og arbejdsforhold, medmindre dette udtrykkeligt er aftalt eller der fra erhververens side foreligger en stiltiende anerkendelse af, at overtagelse skal finde sted.