

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Rådet for de europæiske Fællesskaber har udstedt direktiv af 14. februar 1977 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om varetagelse af arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder, bedrifter eller dele af bedrifter. Dette direktiv danner grundlag for det foreliggende lovforslag.

Direktivet, der er optrykt som bilag til lovforslaget, indeholder følgende hovedprincipper:

- 1) Erhververen af en virksomhed eller en del heraf indtræder i overdragerens rettigheder og forpligtelser over for lønmodtagerne (artikel 3).
- 2) Overdragelse af en virksomhed eller en del heraf kan ikke i sig selv begrunde afskedigelse (artikel 4).
- 3) Beskyttelse af lønmodtagerrepræsentanter efter overdragelsen (artikel 5).
- 4) Overdrageren og erhververen har pligt til at informere repræsentanterne for de lønmodtagere, der berøres af overdragelsen, og at indlede forhandlinger med disse om eventuelle foranstaltninger for lønmodtagerne (artikel 6).

Forslaget til den danske gennemførelseslovgivning er blevet udformet i et udvalg under arbejdsministeriet med deltagelse af Landsorganisationen i Danmark, Dansk Arbejdsgiverforening, handelsministeriet og justitsministeriet. Der har i udvalget været enighed om forslaget med de nedenfor i bemærkningerne til § 1, stk. 2, § 2, stk. 1 og § 4, stk. 2, angivne modifikationer. Bortset fra bestemmelsen i § 2, stk. 2, svarer det fremsatte forslag til udvalgets indstilling, jfr. nærmere bemærkningerne til denne bestemmelse.

Lovforslaget tilsigter at opfylde de krav, som direktivet stiller til Danmark, og omfatter tilfælde, hvor en virksomhed overdrages, jfr. bemærkningerne til § 1.

Forslaget omfatter i overensstemmelse med en til direktivet knyttet Rådsnote ikke den form for virksomhedssammenslutning, hvorved en virksom-

hed får mulighed for at træffe beslutninger vedrørende en anden virksomheds aktiviteter. Opnåelse af den dominerende indflydelse i en anden virksomhed f. eks. gennem overtagelse af aktiemajoriteten i et aktieselskab og køb af en virksomhed, hvor arbejdsgiveren juridisk forbliver den samme, er således ikke omfattet af forslaget. Kommissionen har tilkendegivet, at den på et senere tidspunkt vil forelægge Rådet for de europæiske Fællesskaber forslag om beskyttelse af lønmodtagernes interesser ved sådanne overtagelser.

Hovedbestemmelsen i forslaget er § 2, stk. 1, hvorefter den, der køber en virksomhed eller på anden måde erhverver en virksomhed ved overdragelse, umiddelbart indtræder i den tidligere ejers rettigheder og forpligtelser med hensyn til de løn- og arbejdsforhold, som bestod forud for overdragelsen. Betydningen af bestemmelsen er i første række, at erhververen – i modsætning til de regler, der gælder i dag – bliver forpligtet til at opretholde løn- og arbejdsvilkårene på virksomheden i samme omfang som overdrageren forud for overdragelsen.

I forslagens § 3, stk. 1, fastslås det, at afskedigelse på grund af overdragelse af en virksomhed eller en del heraf ikke anses for rimeligt begrundet, medmindre afskedigelsen skyldes økonomiske, tekniske eller organisatoriske hensyn, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer. Bestemmelsen tager sigte på områder, hvor der ifølge lovgivning eller kollektivt overenskomst findes regler om godtgørelse for usaglig afskedigelse, jfr. nærmere bemærkningerne til § 3, stk. 1.

For at undgå at lønmodtagerne som følge af en virksomheds overdragelse står uden repræsentanter til at varetage deres interesser, er det i forslagens § 4, stk. 1, bestemt, at lønmodtagerrepræsentanter fortsat skal have den retsstilling og funktion, som de havde før overdragelsen. Begrebet lønmodtagerrepræsentant i forslagens §§ 4, 5 og 6, omfatter i overensstemmelse med direktivets art. 2, c, ikke bestyrelsesmedlemmer i aktie- og anpartsselskaber, der er valgt af lønmodtagerne.