

For de enkelte grupper, der kommer ind under bestemmelsen i § 79, stk. 1, kan anføres følgende konsekvenser:

1. Arbejdsmiljørådets medlemmer, tilforordnede, sekretærer, samt udvalgsmedlemmer og sagkyndige inden for rådets medlemskreds: En regel om tavshedspligt med hensyn til de forhold, der kommer til deres kundskab under rådets arbejde er optaget i rådets forretningsorden, jfr. bekendtgørelse nr. 642 af 23. december 1977, § 17. Denne regel udfylder således hemmelighedsbegrebet i straffelovens § 152 og § 264 b for denne gruppe.

2. Arbejdsmiljøfondets bestyrelse, forretningsfører og øvrige personale: Der er ikke fastsat nogen almindelig tavshedspligt, men der er behov herfor under hensyn til det nære samarbejde med arbejdstilsynet og arbejdsmiljørådet.

3. Bedriftssundhedstjenestens personale: I bekendtgørelse nr. 288 af 22. juni 1978 om bedriftssundhedstjeneste § 18, jfr. 27, stk. 2, er der særlige regler om tavshedspligt med strafsanktion. Der vil fortsat være behov for at bevare den særligt strenge bestemmelse om personlige oplysninger fra helbredsundersøgelser med videre.

4. Branchesikkerhedsrådenes medlemmer, konsulenter og eventuelt andet personale: Der er ikke faste regler i bekendtgørelsen om branchesikkerhedsråd, og det er næppe ganske klart, om de kan anses for direkte omfattet af straffeloven, men af hensyn til samarbejdet med arbejdstilsynet og virksomhederne m. v. er det hensigtsmæssigt at bringe dem ind under lovens almindelige tavshedspligt. Såfremt der opstår tvivl om indholdet af forpligtelsen, kan der foretages en præcisering i bekendtgørelsen.

5. Andre, der yder bistand til udøvelse af opgaver efter de nævnte lovbestemmelser, for eksempel kontaktgrupper ved tilsynskredsene for bygge- og anlægssektoren, kontaktudvalg om bedriftssundhedstjeneste og deltagere i arbejdsmedicinske og arbejdshygiejniske undersøgelser m. v. efter kap. 11.

Af hensyn til samarbejdsmulighederne findes det nødvendigt at inddrage også sådanne personer, som yder bistand til løsning af opgaver efter arbejdsmiljøloven under den almindelige tavshedspligt, uanset at deres medvirken ikke i alle tilfælde har karakter af egentlige offentlige hverv.

Medlemmer af virksomhedernes sikkerhedsorganisation efter kap. 2 vil derimod ikke blive inddraget under lovens strafsanktionerede tavshedspligtsbestemmelse.

Der gælder for sikkerhedsrepræsentanterne og arbejdslederne m. fl. i den interne sikkerhedsorganisation en vis privatretlig diskretionsforpligtigelse som en udtrykkelig eller stiltiende følge af ansættelsesaftalen. De ansatte må i den udstrækning, arbejdsgiveren har en anerkendelsesværdig interesse deri, som følge heraf iagttage tavshed med hensyn til de forhold, de bliver bekendt med i kraft af arbejdet, og som de må indse ikke bør videregives.

For så vidt angår arbejdsgiverens tekniske og merkantile interesser er tavshedspligten i øvrigt nedfældet i markedsføringslovens § 9, stk. 2, der er sanktioneret med straf i lovens § 19, stk. 5.

Det er derfor ikke fundet påkrævet at indføre en særlig, strafsanktioneret diskretionspligt for deltagerne i den interne sikkerhedsorganisation.

Forslaget er tiltrådt af arbejdsmiljørådet.

Forslaget medfører ikke økonomiske eller administrative konsekvenser.