

Da aftjening af værnepligt og tidsrum, hvori medlemmet har forrettet frivillig tjeneste ifølge kontrakt med forsvaret, i lovens § 56 sidestilles med arbejde, følger det af ændringen, at disse perioder fremtidig også skal ligge efter indmeldelsen for at blive medregnet i 26 ugers reglen. Derimod følger det af sagens natur, at erhvervsmæssig uddannelse, der også i § 56 sidestilles med arbejde, ikke skal ligge efter indmeldelsen, idet det oftest vil være denne uddannelse, der danner grundlag for indmeldelsen, som først kan ske efter uddannelsens afslutning.

Medfører arbejde i udlandet, at medlemmet må opgive sit medlemskab af en dansk arbejdsløsheds-kasse som følge af internationale regler, medregnes dette arbejde til opfyldelse af lovens bestemmelser om arbejdskrav, når der foreligger dokumentation for arbejdets udførelse.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, I, pkt. 4.

Til nr. 7

Det foreslås, at medlemmer, der på grund af ledighed, sygdom, herunder tilskadekomst, eller fødsel ikke har haft mulighed for at optjene ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, gennem udbetaling af dagpenge efter denne lov får økonomisk mulighed for at holde ferie, når de igen er kommet i arbejde.

Det er en betingelse for retten til dagpenge i denne situation, at medlemmet er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, når ferien holdes.

Antallet af dage, hvori der kan udbetales dagpenge under ferie, beregnes med to dages ferie pr. måned for sammenlagte ledigheds- og sygdomsperioder, hvor medlemmet i optjeningsåret har modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel uden samtidig at have optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn.

Medlemmet skal ikke opretholde kontakten med arbejdsformidlingen, når der under ferie udbetales dagpenge på grund af manglende optjening af feriegodtgørelse eller løn. Derimod skal medlemmet følge de almindelige regler i ferieloven med hensyn til afholdelse af ferien, herunder arbejdsgiverens ret til at fastsætte, hvornår ferien skal holdes.

Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet de nærmere regler for, hvorledes ordningen skal administreres.

Medlemmer, der ikke har optjent ret til økonomisk dækning under ferie, men som omfattes af en

samlet virksomhedslukning, vil fortsat kunne få udbetalt dagpenge efter de gældende regler.

Der henvises til de almindelige bemærkninger, I, pkt. 8.

Til nr. 8

Ændringen, der er redaktionel, er en følge af forslaget under nr. 7.

Til nr. 9

Bortset fra § 58, stk. 1, nr. 2, c, om arbejdsfordelingsordninger indebærer den ændrede formulering ingen realitetsændringer, men skyldes ønsket om at præcisere, at såvel arbejde som indtægt i ledighedsperioder kan medføre fradrag i dagpengene.

Der henvises til de almindelige bemærkninger, I, pkt. 2 og 18.

Til nr. 10 og 17

Efter forslaget indføres der en regel, hvorefter overskydende timer kan overføres fra en uge til den næste. Herved fraviges det almindelige princip om, at ledighedstimer opgøres for en uge ad gangen, jfr. § 46, stk. 1.

Ved overskydende timer forstås det antal timer, hvormed beskæftigelsen har overstøjet fagets normale arbejdstid; for deltidsforsikrede det timeantal, som ligger ud over medlemmets gennemsnitlige daglige arbejdstid før ledigheden.

Timeoverførsel kan som hovedregel kun finde sted fra en uge til den næste. Der findes imidlertid arbejdsforhold, hvor perioder med meget arbejde veksler med perioder uden eller med kun lidt arbejde. De hensyn, der taler for at indføre en regel om timeoverførsel i almindelige arbejdsforhold, taler i samme omfang for at begrænse dagpengeudbetalingen i disse atypiske arbejdsforhold, som er af meget varierende karakter. For at skabe overensstemmelse mellem de normale arbejdsforhold, og dem, der er karakteriseret ved periodevis arbejde, foreslås det at indføre en regel, hvorefter fordeling af timer kan ske over en længere periode.

Arbejdsdirektøren træffer efter forhandling med landsarbejdsnævnet bestemmelse om undtagelsesreglens anvendelse, herunder længden af den periode inden for hvilken timeoverførsel kan finde sted, og hvor hvilke arbejdsforhold dette skal gælde.

Der henvises til de almindelige bemærkninger, I, pkt. 13.

Til nr. 11