

men må antages at være nogle akademikere og et antal kontorfunktionærer.

*Bemærkninger til forslagens enkelte bestemmelser*

*Til § 1*

Til nr. 1

Der er tale om en ny bestemmelse, hvorved det pålægges arbejdsformidlingen under medvirken af vedkommende arbejdsmarkedsnævn at tage skridt til en intensivering af arbejdsgivernes kontakt med arbejdsformidlingen. Ordningen, der indebærer, at der skal søges tilvejebragt oplysninger om forventede behov for ansættelse af ny arbejdskraft, er tænkt at skulle have en forsøgmæssig karakter, og den kan eventuelt senere udbygges.

Det forhold, at arbejdsgivernes arbejdstilbud ofte indgives til arbejdsformidlingen ganske kort tid forud for arbejdets overtagelse, fører i vidt omfang til, at arbejdsformidlingen ikke kan foretage den nødvendige planlægning af sin bistand ved etablering af arbejdsforhold. Dette berører i væsentlig grad arbejdsformidlingens funktion, ligesom det indebærer en betydelig risiko for fejlanvisninger, der er belastende for såvel arbejdsgivere som arbejdssøgende.

Hvis oplysningerne om behov for arbejdskraft foreligger i god tid, får arbejdsformidlingen mulighed for indgående med arbejdsgiverne at drøfte arbejdets karakter og de kvalifikationer m. v., som de arbejdssøgende skal have og på grundlag af en sådan nøje klarlægning kan der fra arbejdsformidlingens side blive tale om at tage forskellige skridt, eksempelvis iværksættelse af uddannelsesforanstaltninger. Yderligere vil der for de lediges vedkommende være en række fordele forbundet med, at de får et vist varsel, inden de skal overtage et arbejde, idet de således vil have tid til at få ordnet forskellige praktiske spørgsmål, herunder blandt andet børnepasning.

Det er arbejdsministeriets opfattelse, at det store arbejdspress inden for arbejdsformidlingen i betydelig grad skyldes, at den ofte må arbejde med korte frister, og at det, hvis den får mere tid til rådighed ved etableringen af de enkelte arbejdsforhold, bliver muligt for den at yde en bedre service.

Ordningen, der skal gælde for arbejdsgivere i såvel den private som den offentlige sektor, nødvendiggør fastsættelsen af en række nærmere regler, blandt andet om størrelsesordenen af de virksomheder, der skal omfattes af ordningen, og om tidsintervaller for indhentelsen af oplysninger. Eksempelvis kunne som generel retningslinie tæn-

kes, at der hver tredje måned indhentes oplysninger fra alle virksomheder, der normalt beskæftiger over 20 lønmodtagere.

Det vil i henhold til lovforslaget tillige være overladt til arbejdsdirektørens bestemmelse efter forhandling med landsarbejdsnævnet at indføre regler om tilsvarende indhentning af oplysninger om det forventede omfang af afskedigelser af arbejdskraft for en vis fremtidig periode. Dette indebærer ikke ændringer for så vidt angår bestemmelserne i lovens kapitel 5 a om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Der henvises til de almindelige bemærkninger, I, pkt. 3.

Til nr. 2

Der henvises til de almindelige bemærkninger, I, pkt. 9.

Til nr. 3

Det foreslås at indsætte en hjemmel til, at arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet kan pålægge en arbejdsløhedskasse at optage medlemmer, som ikke selv har kunnet opnå optagelse i en anerkendt kasse.

Med bestemmelsen lovfæstes den hidtidige praksis, hvorefter landsarbejdsnævnet har bistået grupper af forsikringsøgende med at finde den arbejdsløhedskasse, som de tilhører i forsikringsmæssig henseende.

Bestemmelsen tænkes ligeledes anvendt i forbindelse med den omlægning af kasserne, som følger af forslaget om at forhøje antallet af medlemmer i en arbejdsløhedskasse som betingelse for statsanerkendelse, jfr. forslagens § 1, nr. 2. Det anses for mest hensigtsmæssigt, at kasserne i videst muligt omfang selv løser de problemer, som opstår i forbindelse med denne omlægning, herunder indgår de nødvendige aftaler om overflytning af medlemmer. Da der imidlertid i en overgangsperiode kan opstå usikkerhed omkring en medlemsgruppes forsikringsmæssige tilknytning, er det fundet hensigtsmæssigt at give arbejdsdirektøren mulighed for at fjerne denne usikkerhed.

Der henvises til de almindelige bemærkninger, I, pkt. 9.

Til nr. 4-6 og 16

Efter forslaget er det kun det arbejde, som er udført i perioder, hvor medlemmet har været medlem af en arbejdsløhedskasse, som medregnes til opfyldelse af de arbejdskrav, som opstilles i loven, eller som fastsættes administrativt med hjemmel i loven.