

Disse særregler, som er ret vanskelige at administrere, er ikke længere tidssvarende, og de foreslås derfor ophævet, jfr. § 1, nr. 18.

Særreglerne har eksisteret i meget lang tid og er således udformet på et tidspunkt, hvor arbejdsløshedsforsikringen kun dækkede en del af arbejdsmarkedet, og hvor forholdene på arbejdsmarkedet i øvrigt var væsentligt anderledes end i dag. De nedsatte bidrag blev dengang begrundet med, at disse områder havde en lavere ledighedsrisiko end andre. Denne begrundelse er ikke holdbar i dag og findes desuden mindre relevant, fordi arbejdsgiverbidraget er uafhængigt af ledighedsforholdene. På samme måde har muligheden for fritagelse for at betale bidrag for arbejdsgivere inden for områder, hvor arbejdstagerne ikke kan forsikres, mistet betydning gennem de senere års udvikling inden for forsikringen.

13. I visse tilfælde er ledigheden opstået ved, at arbejdet på grund af særlige forhold er sammentrængt på en kortere periode, som så efterfølges af en periode uden arbejde. I disse situationer kan det forekomme urimeligt, at der kan udbetales dagpenge i den periode, hvor der ikke arbejdes. Det foreslås derfor, jfr. § 1, nr. 10 og 17, at indføre en regel om, at timer ud over 40 timer i en uge – for deltidsforsikrede kun timer udover medlemmets gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden – overføres til den følgende uge, og dermed nedsætter muligheden for at få udbetalt dagpenge i denne uge. Har en fuldtidsforsikret f. eks. arbejdet i 60 timer i en uge, der efterfølges af en uge med kun 20 timers arbejde, vil der ikke i denne uge kunne udbetales supplerende dagpenge. Reglen skal gælde for hele arbejdsmarkedet.

14. Samtidig med at der sker visse ændringer vedrørende de fuldtidsforsikredes ret til supplerende dagpenge, foreslås det at indføre en begrænsning i deltidsforsikredes adgang til supplerende dagpenge i form af en begrænsning af den tid, hvori medlemmet kan få supplerende dagpenge, jfr. lovforslagets § 1, nr. 17. Formålet med begrænsningen er at hindre, at deltidsforsikrede, der i forvejen er indstillet på at arbejde på nedsat tid, indretter sig på en yderligere nedsat arbejdstid, samtidig med at de modtager supplerende dagpenge. Der tænkes først og fremmest på de tilfælde, hvor medlemmer indgår i et mere end midlertidigt arbejdsforhold på nedsat tid. I sådanne tilfælde, hvor der efter aftale arbejdes i mindre omfang end den hidtidige gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, men dog mindst 15 timer om ugen, kan supplerende dagpenge højst udbetales i 13 uger inden for et år. Herefter kan

der i arbejdsituationer af denne art ikke længere udbetales dagpenge. Det findes dog rimeligt, at der er en mulighed for at generhverve retten til at få udbetalt supplerende dagpenge i sådanne arbejdsforhold. Dette kan efter forslaget ske gennem 13 ugers arbejde af mindst samme omfang som før ledighedens indtræden.

Et medlem, der er omfattet af den ny regel, kan uden vægringskonsekvenser forlade et arbejde eller nægte at overtage et arbejde, som efter denne regel vil medføre begrænsning i retten til supplerende dagpenge.

Det understreges, at kun arbejdsforhold, der er aftalt til mindre end medlemmets gennemsnitlige arbejdstid før ledighedens indtræden, omfattes af reglen. Arbejdsperioder, hvor den faktiske arbejdstid bliver kortere på grund af vejrlig eller arbejdsgiverens dispositioner i forbindelse med materiale-mangel o. lign., er således ikke omfattet.

Det understreges endvidere, at det ikke er hensigten at lægge hindringer i vejen for, at ledige kan tage nogle timers arbejde om ugen, heller ikke selv om der er tale om et mere fast arbejdsforhold. Grænsen for hvor meget arbejde en ledig kan have uden at blive omfattet af reglen, er sat til 15 timer om ugen.

Reglerne gælder for deltidsforsikrede medlemmer, der arbejder på nedsat tid hver uge. Der er endvidere hjemmel til at fastsætte tilsvarende regler for medlemmer, der arbejder periodevis, således at arbejde veksler med ledighed.

15. Der er ovenfor under pkt. 14 redegjort for begrænsningen i de deltidsforsikredes ret til supplerende dagpenge. Det foreslås at ændre beregningsmetoden for supplerende dagpenge til deltidsforsikrede, jfr. forslagens § 1, nr. 17. Disse beregnes efter de gældende regler ved at sætte arbejdsfortjeningen i den uge, hvor der udbetales supplerende dagpenge, i forhold til medlemmets tidligere fortjeneste. Dette kan give urimelige resultater i forhold til beregningen for fuldtidsforsikrede – hvor beregningen sker på grundlag af den tid, der er medgået til arbejdet – i situationer, hvor en ret høj indtægt opnås på kort tid. Det foreslås derfor at sidestille deltidsforsikrede med fuldtidsforsikrede på dette punkt.

16. § 61, der omfatter alle konflikter, bestemmer i stk. 3, at såfremt mindst 65 pct. af de medlemmer af en arbejdsløshedskasse eller afdeling heraf, som er i arbejde ved iværksættelsen af en strejke eller lock-out anses for omfattet af konflikten, skal der normalt lukkes for udbetaling af dagpenge til kas-