

Tabel 3. Beregningseksempler på DKP-skat.

Bruttoindkomst kr.	Skattepligtig indkomst, kr.	Statsskat o.a.bidrag	DKP-skat kr.	Forskel kr.
16.625	13.300	0	0	0
22.222	20.000	1.805	0	÷ 1.805
30.000	27.300	3.163	0	÷ 3.163
40.000	35.200	4.632	0	÷ 4.632
45.455	40.000	5.525	546	÷ 4.979
50.000	44.000	6.269	1.000	÷ 5.269
60.000	51.000	7.571	2.000	÷ 5.571
70.000	59.500	9.152	3.000	÷ 6.152
80.000	64.000	9.989	5.000	÷ 4.989
90.000	72.000	11.621	8.000	÷ 3.621
100.000	76.000	12.941	11.000	÷ 1.941
110.000	83.600	15.449	14.000	÷ 1.449
120.000	87.600	16.769	17.000	231
130.000	94.900	19.178	21.000	1.822
140.000	98.000	20.201	25.000	4.799
150.000	105.000	22.511	30.000	7.489
175.000	122.500	28.186	43.250	15.064
200.000	140.000	35.379	58.000	22.621
500.000	350.000	127.359	238.000	110.641
1.000.000	700.000	280.659	538.000	257.341

Ligningsmæssige *fradrag* i procent af bruttoindkomst er beregnet efter selvangivelsesundersøgelsen for indkomståret 1976, Statistiske Efterretninger nr. A 51, 1977, side 1136, tabel 6.

Statsskatten er beregnet for 1978:

personfradrag 13.300 kr., skattemæssig værdi for statsskatten 1.915 kr.

af de første 71.000 kr. betales 14,4 + 4,2 pct. = 18,6 pct.

af de næste 56.800 kr. betales 28,8 + 4,2 pct. = 33,0 pct.

af resten betales 39,6 + 4,2 pct. = 43,8 pct.

De 4,2 pct. omfatter alm. folkepensionsbidrag 1,2 pct., særligt folkepensionsbidrag 2 pct. (ikke for personer, der er fyldt 67 år) og 1 pct. i bidrag til dagpengefonden.

DKP-skat er i modsætning til statsskatten beregnet på bruttoindkomsten:

Personfradrag 40.000 kr.:

40- 70.000 kr.: 10 pct.

70- 80.000 kr.: 20 pct.

80-120.000 kr.: 30 pct.

120-140.000 kr.: 40 pct.

140-160.000 kr.: 50 pct.

160-180.000 kr.: 55 pct.

180-000 kr.: 60 pct.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til 1.

De ligningsmæssige *fradrag*, der gradvis erstattes af personfradraget, er nærmere behandlet i »Indkomstskatteudvalgets betænkning«. De kan grupperes på følgende måde:

a) Lønmodtagerfradraget.

b) Indbetalinger til pensionsordninger med løbende udbetalinger, renteforsikringer i pensionsøjemed og indekskontrakter (dog ikke bidrag, som tilbageholdes af arbejdsgiveren som led i ansættelsesforhold).

c) Præmier og indskud under 3.000 kr.s grænsen til livsforsikring, børneopsparing, selvpensionering og syge- og ulykkesforsikring.