

institutterne er endvidere henlagt den budgetkompetence, som i styrelsesloven henføres til hovedområdenævne.

I nær forbindelse med indførelsen af den reviderede statut står to andre foranstaltninger, gennemført i foråret 1978. For det første er der foretaget allokering af alt personale ved centeret. For det andet blev centerets bygninger allokert til de forskellige organisatoriske enheder for en længere periode. Ved personaleallokeringen har rektoratet i almindelighed søgt at skabe klare rammer for de enkelte bevillingshavende enheders (bibliotek, central administration og institutter) personaleressourcer. Ved allokeringen af de faste lærere har man derudover fastlagt hver enkelt lærers undervisningsforpligtelse – som hovedregel i forhold til én overbygningsuddannelse og én basisuddannelse. Hermed er der taget et vigtigt skridt i retning af at etablere klart afgrænsede lærerkorps med ansvar for udviklingen af de enkelte uddannelser.

Lokaleallokeringen er foretaget efter en plan, som med udgangspunkt i plantal for studenterbestanden fastlægger de fysiske rammer for hver organisatorisk enhed – herunder de enkelte institutter – for perioden 1978–1985. Efter ansøgning har Folketingets finansudvalg i juni 1978 tiltrådt en bevilling til dækning af omkostningerne ved visse mindre byggearbejder, hvilke gør en iværksættelse af planen mulig fra september 1978.

Såvel selve statuten som de ovennævnte foranstaltninger har givet anledning til kritik og protester på centeret, men har på trods heraf kunnet gennemføres under nogenlunde rolige forhold. Opstilling og valg til de styrende organer er gennemført i foråret 1978 uden episoder, og for første gang siden sommeren 1975 er alle grupper af valgberettigede nu repræsenteret i centerets kollegiale organer.

Ved sin godkendelse af den nugældende statut bemærkede direktoratet for de videregående uddannelser, at den i den forliggende form kun kunne være gældende, så længe der findes hjemmel for at fravige styrelseslovens bestemmelser. I den anledning skal det eksterne rektorat indstille, at der ved revisionen af lov nr. 603 om Roskilde universitetscenter søges tilvejebragt hjemmel for, at statuten fortsat kan have gyldighed. En endelig vurdering af dens funktion kan naturligvis ikke

foretages på nuværende tidspunkt, men det er rektoratets bestemte opfattelse, at der med statuten og de omtalte foranstaltninger i forbindelse med personalefordeling og bygningsallokering er skabt nødvendige forudsætninger for, at undervisning og forskning ved Roskilde universitetscenter kan stabiliseres og udvikles. Rektoratet forventer samtidigt, at de stridigheder om kompetence og ressourcefordeling, som under den tidligere uklare og uhensigtsmæssige struktur i så høj grad har præget arbejdet i centerets kollegiale organer, i fremtiden formindskes betragteligt. Om dette lykkes, afhænger især af, om institutbestyrelserne får muligheder for og viser vilje til at leve op til det faglige og administrative ansvar, der er pålagt dem ved statuten, og endvidere af, om konsistorium og dets stående udvalg fungerer som generelt overordnede styringsorganer på en måde, der er i overensstemmelse med de principper, der ligger til grund for statuten.

#### *Samarbejdsudvalg.*

Et særligt problem ved centerets styrelsesforhold har været og er samarbejdsudvalgsstrukturen. I stedet for samarbejdsudvalg (i overensstemmelse med økonomi- og budgetministeriets cirkulære af 16. februar 1972) har der ved centeret siden 1973 fungeret personalenævn, nemlig 1 hovednævn og 2 lokalnævn, idet lokalnævn I omfatter Roskilde universitetsbibliotek og lokalnævn II de ansatte ved centerets institutter samt ved den centrale administration. Ordningen indebærer betydelige afvigelser fra cirkulærets bestemmelser, især derved, at der er tillagt personalenævnene *besluttende kompetence i alle enkeltsager* vedrørende arbejds- og personaleforhold (jfr. cirkulærets §§ 5 og 6). Ordningen blev forelagt undervisningsministeriet i 1974, men er aldrig godkendt af dette eller forelagt for Centralrådet for statens samarbejdsudvalg.

Rektoratet har ment, at der som et led i normaliseringen af centerets organisationsforhold burde søges tilvejebragt en samarbejdsudvalgsordning etableret i overensstemmelse med cirkulærets bestemmelser og svarende til centerets nye styrelsesstruktur i øvrigt. Rektoratet har derfor på et tidligt tidspunkt opsagt aftalen, idet man dog tilkendegav, at man var indforstået med, at den fun-