

**§ 75 b.** Ret til efterløn har medlemmer af anerkendte arbejdsløshedskasser,

1. som er i alderen 60–66 år,
2. som inden for de sidste 10 år sammenlagt har været medlem i mindst 5 år,
3. som ved overgang til efterløn opfylder betingelserne for ret til dagpenge, og
4. som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

*Stk. 2.* Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om folkepension, lov om invalidepension m. v. eller lov om pension til enker m. fl., kan ikke samtidig modtage efterløn.

*Stk. 3.* Medlemmer, der er udtrådt af efterlønsordningen, kan ikke påny overgå til efterløn.

**§ 75 c.** Det er en betingelse for at bevare ret til efterløn, at medlemmet i efterlønsperioden ikke har haft erhversarbejde, herunder ikke-indtægtsgivende arbejde, af større omfang end sammenlagt 200 timer inden for de sidste 12 måneder. Arbejdsdirektøren fastsætter nærmere regler herom efter forhandling med landsarbejdsnævnet.

*Stk. 2.* Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter dagpengeloven, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelsen af sygedagpengene efter dagpengeloven, og en 40 timers arbejdsuge. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

*Stk. 3.* Arbejde i efterlønsperioden medregnes ikke i arbejdsperioderne efter § 55 og § 72.

*Stk. 4.* Arbejdsdirektøren kan give tilladelse til, at et medlem, der har haft arbejde af større omfang end angivet i stk. 1, kan forblive i efterlønsordningen, såfremt ganske særlige omstændigheder taler derfor. Til tilladelsen kan knyttes økonomiske vilkår.

**§ 75 d.** Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtidsforsikret i mindst 5 år, deraf mindst 26 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, 1. pkt., jfr. § 47. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

*Stk. 2.* Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpengeneret ville være ophørt efter § 55, stk. 1, kan efterlønnen de første 2 år dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47 og derefter højst 60 pct. heraf.

*Stk. 3.* Efterløn, der fra overgangen til de i stk. 2 nævnte perioder ydes med 80 henholdsvis 60 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 47.

**§ 75 e.** Til deltidforsikrede medlemmer og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne i § 75 d, stk. 1, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, 1. pkt., jfr. § 70. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

*Stk. 2.* Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpengeneret ville være ophørt efter § 72, stk. 1, kan efterlønnen de første 2 år dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 70 og derefter højst 60 pct. heraf.

*Stk. 3.* Efterløn, der fra overgangen til de i stk. 2 nævnte perioder ydes med 80 henholdsvis 60 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 70.

**75 f.** Efterløn udbetales bagud for 4, henholdsvis 5 uger, således at hver udbetalingsperiode slutter næstsidste søndag i en måned. Andre regler kan fastsættes i vedtægten.

*Stk. 2.* Efterløn kan ikke udbetales til medlemmer, der i længere tid opholder sig i udlandet. Nærmere regler fastsættes af arbejdsdirektøren.

*Stk. 3.* Efterløn kan ikke udbetales til et medlem, som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed.

**§ 75 g.** Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra arbejdsdirektøren, der har forhandlet med landsarbejdsnævnet, regler om, hvilken betydning arbejde og indtægt i efterlønsperioden skal have for størrelsen af efterlønnen.«

6. I § 76, *stk. 1*, ændres »2,25« til: »3«.

7. I § 76, *stk. 2, nr. 2, 2. pkt.* indsættes efter »dagpenge«: »eller efterløn«, og efter »dagpengene«: »eller efterlønnen«.

**§ 76.** Medlemsbidraget udgør årlig et beløb