

22.000 og 27.000 modtagere at blive 345 mill. kr., 540 mill. kr. og 635 mill. kr.

Det foreslås, at udgifterne finansieres ved forhøjede bidrag til arbejdsløshedsforsikringen fra såvel medlemmerne af de anerkendte arbejdsløshedskasser som arbejdsgiverne. Disse forhøjelser foreslås fordelt sådan, at medlemmerne afholder $\frac{1}{3}$ af de øgede udgifter som følge af indførelse af efterløn, og arbejdsgiverne afholder $\frac{2}{3}$, beregnet på grundlag af de forventede udgifter de første 3 år. Efter denne periode må finansieringsspørgsmålet tages op, da det er en forudsætning for regeringen, at arbejdsmarkedets parter fuldt ud bærer nettoudgifterne ved ordningen.

I denne forbindelse foreslås det, at arbejdsgiverbidraget, der hidtil har været et fast beløb om året, ændres, således at det ligesom medlemmernes bidrag sættes i forhold til dagpengesatsens størrelse. Der foreslås ikke i øvrigt ændringer i reglerne om arbejdsgiverbidrag.

På grundlag af de forventede udgifter i de første tre år efter ordningens indførelse foreslås det, at det årlige medlemsbidrag forhøjes fra 2,25 til 3 gange dagpengenes størrelse (fra 506 kr. til 675 kr.).

Arbejdsgiverbidraget foreslås ændret fra 135 kr. årlig pr. forsikret helårsarbejder (i visse tilfælde 67,50 kr. eller 27 kr.) til 2 gange (henholdsvis 1 og 0,4 gange) dagpengenes størrelse i henhold til § 47. Dette vil på grundlag af den gældende dagpengesats medføre en forhøjelse til 450 kr. (225 kr. og 90 kr.) om året.

Forhøjelsen af arbejdsgiverbidraget med 315 kr. årlig svarer til godt 3 promille af den gennemsnitlige årsløn for samtlige arbejdere inden for Dansk Arbejdsgiverforenings område.

Der er ikke ved beregningen af nettoudgiften taget hensyn til det forøgede provenu af indkomstskatten ved indførelsen af efterløn, ligesom der ikke tages hensyn til provenutabet ved forhøjelsen af medlemsbidrag og arbejdsgiverbidrag.

Forhøjelsen af såvel arbejdsgiver- som medlemsbidrag vil først optræde på finansloven det følgende år, hvilket udelukkende skyldes den oprævningsmetode der anvendes.

Indførelsen af efterlønsordningen vil betyde en udvidelse af det offentlige administration inden for arbejdsløshedsforsikringen. Der må derfor påregnes en personaleforøgelse i arbejdsministeriet, arbejdsdirektoratet og ankenævnet for arbejdsløshedsforsikringen til varetagelse af denne administration, som navnlig vil omfatte tilsynsfunktioner, behandling af klagesager og regeludstedelse.

30 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag).

Det anslås, at der vil blive et samlet behov for ansættelse af nogle akademiske medarbejdere og et antal kontorfunktionærer.

Bemærkninger til forslaget enkelte bestemmelser.

Til nr. 1.

I lighed med, hvad der gælder for udbetaling af dagpenge, foreslås det, at arbejdsløshedskassens vedtægt skal indeholde regler om den dokumentation, der skal foreligge, før der kan ske udbetaling af efterløn.

Til nr. 2.

Den foreslåede bestemmelse er en konsekvens af, at ret til efterløn foreslås gjort betinget af medlemskab af en arbejdsløshedskasse, jfr. forslaget til § 75 b, stk. 1.

Til nr. 3 og 4.

Det foreslås, at der for medlemmer over 60 år i forbindelse med indførelse af efterlønsordningen sker en tilbagevenden til hovedreglen i lovens § 55 om 26 ugers beskæftigelse inden for de sidste 3 år som betingelse for ret til dagpenge.

Til nr. 5 (kapitel 11 a).

Det er fundet bedst stemmende med lovens opbygning at foreslå de særlige bestemmelser om efterløn indføjet i loven som et nyt kapitel 11 a.

Til § 75 a.

I overensstemmelse med ordningens karakter af frivillighed foreslås det, at efterløn ydes efter begæring, og det præciseres, at såvel medlemmer i beskæftigelse som ledige medlemmer kan overgå til efterløn.

Til § 75 b.

Bestemmelserne angiver, hvilke betingelser der skal være opfyldt både for at få tillagt efterløn og for at bevare retten til efterløn. Adgangen til at bevare ret til efterløn er yderligere betinget af bestemmelserne i § 75 c. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til § 75 c.

Til stk. 1.

Det er fundet hensigtsmæssigt, at de nærmere regler om den foreslåede adgang til arbejde i efterlønsperioden i indtil 200 timer om året fastsættes