

Da der for medlemmer over 60 år samtidig med ordningens indførelse sker en tilbagevenden til hovedreglen i arbejdsløshedslovens § 55, stk. 1, om 26 ugers beskæftigelse inden for de sidste 3 år, vil efterløn svarende til højeste dagpenge længst kunne ydes i 2½ år.

Det foreslås, at der sker nedtrapning i overensstemmelse med nedenstående skalaer for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede medlemmer.

Til *fuldtidsforsikrede* kan efterløn maksimalt udgøre:

	dagpengesats pr. 1. april 1978 kr.	årlig efterløn pr. 1. april 1978 kr.
Første 2½ år. . . . .	225	70.425
næste 2 år. . . . .	180	56.340
derefter. . . . .	135	42.255

De 3 satser udgør henholdsvis 100, 80 og 60 pct. af højeste dagpenge efter § 47.

Ledige medlemmer, der er berettiget til maksimale dagpenge, indplaceres i skalaen på første trin og forbliver der indtil det tidspunkt, hvor medlemmets dagpengeter ville være ophørt efter § 55, stk. 1, hvorefter efterlønnen udbetales med skalaens næste trin i de angivne perioder.

Er efterlønsmodtageren berettiget til en dagpengesats, der ligger under den maksimale, udbetales den individuelle sats i efterløn, indtil den i efterlønskaalen angivne maksimale efterløn på et trin bliver lavere end den individuelle dagpengesats.

Det betyder eksempelvis, at et medlem, som har haft uafbrudt beskæftigelse med en løn, der berettiger til maksimal dagpengesats, og som indtræder i ordningen ved sit fyldte 60. år, er berettiget til efterløn over en 7 års periode med de i skalaen anførte beløb. Hvis det samme medlem venter med at overgå til efterløn, til medlemmet fylder 62½ år, og medlemmets forhold i øvrigt er de samme, ydes der efterløn med 70.425 kr. årlig, indtil medlemmet fylder 65 år, hvorefter der i de sidste 2 år udbetales efterløn med 56.340 kr. årlig.

Er der f. eks. tale om et medlem, som på tidspunktet for overgangen til efterløn er ledig, og som har ret til maksimale dagpenge i endnu ½ år, før den pågældende ville falde for 26 ugers reglen, får medlemmet 70.425 kr. årlig i det første halve år, hvorefter nedtrapningen begynder i overensstemmelse med skalaens beløb. Hvis dette medlem eksempelvis indtræder i ordningen ved sit fyldte 62. år, vil medlemmet således være berettiget til efterløn i en fem års periode med følgende beløb

på årsbasis: 70.425 kr. det første halve år, 56.340 kr. i de næste 2 år og 42.255 kr. i de sidste 2½ år.

Har et medlem med uafbrudt beskæftigelse haft en løn, der berettiger til en dagpengesats på f. eks. 174 kr. svarende til 54.462 kr. årlig, vil medlemmet få 54.462 kr. de første 4½ år, hvorefter han glider ind på skalaen og får udbetalt en årlig efterløn på 42.255 kr.

Til *deltidsforsikrede* kan efterløn maksimalt udgøre:

	dagpengesats pr. 1. april 1978 kr.	årlig efterløn pr. 1. april 1978 kr.
Første 2½ år. . . . .	150	46.950
næste 2 år. . . . .	120	37.560
derefter. . . . .	90	28.170

De 3 satser udgør henholdsvis 100, 80 og 60 pct. af højeste dagpenge efter § 70.

Indplaceringen i skalaen sker efter samme regler som for fuldtidsforsikrede.

#### b. Regulering.

Det følger af, at efterlønnens størrelse hviler på dagpengenes størrelse, at der sker en regulering på samme måde som for dagpengenes vedkommende. Dette betyder, at efterlønsmodtagere får reguleret efterlønnen efter § 51, stk. 1, indtil de ved overgang til 2. eller 3. periode indplaceres på 80 resp. 60 pct. af den maksimale sats.

– Derefter sker regulering efter § 47.

#### c. Fradrag.

Det foreslås, at der i loven indsættes en bemyndigelsesbestemmelse, således at regler om betydningen af arbejde og indtægt i efterlønsperioden kan fastsættes af arbejdsministeren i snævert samarbejde med arbejdsmarkedets parter i landsarbejdsnævnet.

Efter dagpengereglerne sker der som hovedregel fradrag for arbejdsindtægter, ligesom der sker fradrag for de timer, der medgår til udførelsen af ikke-indtægtsgivende arbejde.

Regeringen finder, at efterlønsmodtagere bør kunne beholde indtægten af de tilladte 200 timers arbejde, uden at der sker fradrag i efterlønnen, og at der på samme måde fradragsfrit bør kunne udføres ikke-indtægtsgivende arbejde af dette omfang.