

uddannede sygeplejersker. Dette skyldes at godkendelse af en afdeling som praktikuddannelsessted af sundhedsstyrelsen i praksis kun gives til afdelinger, hvor antallet af uddannede sygeplejersker ikke er mindre end antallet af elever, herunder sygehjælperelever. Idet der gennem ansættelse af sygehjælpere under hjemmesygeplejerskeordningerne åbnes mulighed for en aflastning af sygeplejerskerne, vil antallet heraf til disposition for sygehusvæsenet alt andet lige blive større. Herved åbnes mulighed for at øge uddannelseskapa- citeten for sygehjælpere til gavn for såvel sygehus- som socialvæsenet.

Dansk Sygeplejeråd har udtalt, at der ikke bør åbnes adgang til at ansætte sygehjælpere under hjemmesygeplejerskeordningerne, medmindre der herunder er ansat en ledende hjemmesygeplejerske.

Det skal hertil bemærkes, at sundhedsstyrelsen er af den opfattelse, at ansættelse af sygehjælpere under hjemmesygeplejerskeordningerne ikke bør være betinget af, at der er ansat en ledende hjemmesygeplejerske. Hvorvidt – og i bekræftende fald i hvilket omfang – en kommune kan anvende sygehjælpere til bistand for hjemmesygeplejerskerne må efter sundhedsstyrelsens opfattelse baseres på en faglig bedømmelse af de lokale forhold. En sådan bedømmelse forudsætter imidlertid blot, at der under hjemmesygeplejerskeordningerne er ansat en dertil kvalificeret hjemmesygeplejerske.

Dansk Sygeplejeråd har endvidere udtalt, at en endelig stillingtagen til lovforslaget forudsætter, at det oplyses, hvilke personaleressourcer i form af hjemmesygeplejersker og sygehjælpere og hvilken uddannelseskapa- citet lovforslaget vil kræve.

Til foranstående skal bemærkes, at det naturligtvis er usikkert, i hvilket omfang kommunerne vil benytte den udvidede refusionsadgang til at udbygge de eksisterende hjemmesygeplejerskeordninger. I henhold til de sociale udbygningsplaner 1978 (1979–84) vil antallet af heltidsbeskæftigede, ansat under hjemmesygeplejerskeordningerne, i tidsrummet 1978–84 øges med ca. 500. Antages sygehjælperne at udgøre en uændret andel af det samlede

personale, vil antallet af ansatte hjemmesygeplejersker og sygehjælpere i tidsrummet 1978–84 øges med 480 henholdsvis 20.

Forbundet for offentligt ansatte, Dansk kommunalarbejderforbund kan stærkt anbefale lovforslaget, men finder, at gennemførelsen heraf vil forudsætte en udvidelse af uddannelseskapa- citeten af sygehjælpere. I fortsættelse heraf finder forbundet det påkrævet, at der foretages en opgørelse over, hvor mange sygehjælpere der forventes ansat under hjemmesygeplejerskeordningerne. Der henvises herom til ovenstående.

2. Lovforslagets administrative og økonomiske konsekvenser.

Lovforslaget vil ikke medføre administrative konsekvenser, hverken for den statslige eller den kommunale sektor.

Det fremgår af Danmarks Statistik's sociale ressourceopgørelse pr. 12. januar 1977, at der under hjemmesygeplejen beskæftiges et antal sygehjælpere svarende til 82 heltidsbeskæftigede sygehjælpere, medens antallet af hjemmesygeplejersker omregnet til heltidsbeskæftigede udgør 1.918.

Under forudsætning af, at udviklingen i personaleforbruget inden for den kommunale hjemme- sygepleje finder sted i overensstemmelse med de kommunale udbygningsplaner, at udgifterne til samtlige sygehjælpere i hjemmesygeplejen herefter som noget nyt inddrages under de refusionsberet- tede udgifter, og at en heltidsansat sygehjælper i gennemsnit får 73.000 kr. årligt, vil statens merud- gifter til ordningen i 1979 andrage ca. 2,5 mill. kr. Kommunerne vil opnå en besparelse af tilsvarende størrelse. Denne ændring af byrdefordelingen mellem staten og kommunerne vil blive inddraget i forhandlingerne med de kommunale organisatio- ner om fastlæggelse af bloktilskudenes størrelse.

På finansloven for finansåret 1978 er der under § 13.6.13.51.01. Refusion af kommunale udgifter til hjemmesygepleje optaget en bevilling på 103 mill. kr. (svarende til 135 mill. kr. på helårsbasis).