

Under tidligere debatter om det foreliggende forslag har det været fremført, at forslaget ikke indeholder bestemmelser om tiden før fødslen, bortset fra bestemmelsen om, at man ikke må afskediges under en graviditetsperiode.

Til denne del af debatten ønsker forslagsstillerne at udtale, at de stort set kan tilslutte sig de synspunkter, der er givet udtryk for i betænkning nr. 846 fra fællesudvalget under børnekommissionen og ligestillingsrådet.

Hovedprincippet heri er, at den vordende mors behov for arbejdsfravær før fødslen ikke må få

virkning for barselorlovens længde. Erfaringerne har vist, at det ofte er kvinder med det hårdeste arbejde, der under de nugældende regler bruger så meget af deres barselorlov før fødslen, at restitutionsperioden efter fødslen bliver urimelig kort.

Kvinder bør derfor efter vurdering af eget behov have ret til orlov på op til otte uger før fødslen. Derudover bør uarbejdsdygtighed, der har forbindelse med graviditeten, give ret til sygedagpenge efter de almindelige regler. Endelig må kvinder sikres dagpenge, for hele dage eller dele af dage, for at kunne udnytte tilbudene om graviditetsundersøgelser.