

Efter 2. behandling henvist til fornyet udvalgsbehandling.

Det væsentligste indhold af loven, der i hovedsagen trådte i kraft den 1. januar 1978, kan gengives således:

1) Satsen for *feriegodtgørelse* *forhøjes* fra 9½ til 10 pct.

2) *Ferietillægget*, der ydes til lønmodtagere, der er antaget månedsvis m. v. og får løn under ferie, *forhøjes* fra 3/4 til 1 pct.

3) *Feriegodtgørelsen til lønmodtagere*, der er ansat månedsvis m. v. og får ferie med løn, og som forud for et optjeningsårs begyndelse kræver feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, *forhøjes* fra 9 til 9½ pct.

4) Der gives lønmodtagere, der ikke har optjent ret til 24 dages ferie med feriegodtgørelse eller løn, ret til at få *antallet af feriedage* suppleret op til 24 dage, uden at der hertil er knyttet ret til feriegodtgørelse eller løn, dog således at lønmodtagere kun kan kræve ferie i 6 dage efter ferieperiodens udløb den 30. september.

Om baggrunden m. v. for det fremsatte lovforslag udtalte *arbejdsministeren* i sin fremsættelsestale:

»Baggrunden for forslaget er, at det af forligsmanden den 24. marts 1977 fremsatte mæglingsforslag, der ved lov nr. 137 af 15. april 1977 om forlængelse af visse kollektive overenskomster blev ophøjet til lov, indeholdt en bestemmelse om forhøjelse af satsen for feriegodtgørelse fra 9½ til 10 pct.

I overensstemmelse med den praksis, der foreligger med hensyn til ændringer i ferieloven, foreslår regeringen, at der i loven gennemføres en tilsvarende ændring, således at forhøjelsen af satsen for feriegodtgørelse kommer til at gælde generelt.

Regeringen har samtidig fundet det rigtigt, at der i loven medtages en bestemmelse om, at lønmodtagere i hvert ferieår får ret til at holde ferie, selv om de i det foregående kalenderår – optjeningsåret – ikke har optjent ret til sædvanlig ferie på grundlag af beskæftigelse.

Forslaget går derfor ud på, at lønmodtagere har ret til at få suppleret antallet af feriedage op til 24 dage i hvert ferieår, uden at der hertil er knyttet ret til feriegodtgørelse eller løn, dog således at lønmodtagere kun kan kræve ferie i 6 dage efter ferieperiodens udløb den 30. september.

Herudover indeholder lovforslaget enkelte ændringer, hvorom der henvises til bemærkningerne til disse forslag.«